



Code of Conduct



TECHNOKABEL

Connecting since 1982

Kodeks Postępowania w Biznesie

Zrównoważony rozwój w zakresie zarządzania działalnością, odpowiedzialnością społeczną oraz ochroną środowiska.

Technokabel Spółka Akcyjna – misja firmy.

Jesteśmy uznanym producentem kabli, projektującym i wytwarzającym kable niskiego napięcia dla przemysłu i kluczowych inwestycji infrastrukturalnych.

Dostarczamy produkty najwyższej jakości klientom w Polsce i na terenie Unii Europejskiej. Przez ponad 40 lat działalności w branży niezmiennie stawiamy na stały rozwój technologiczny i innowacje.

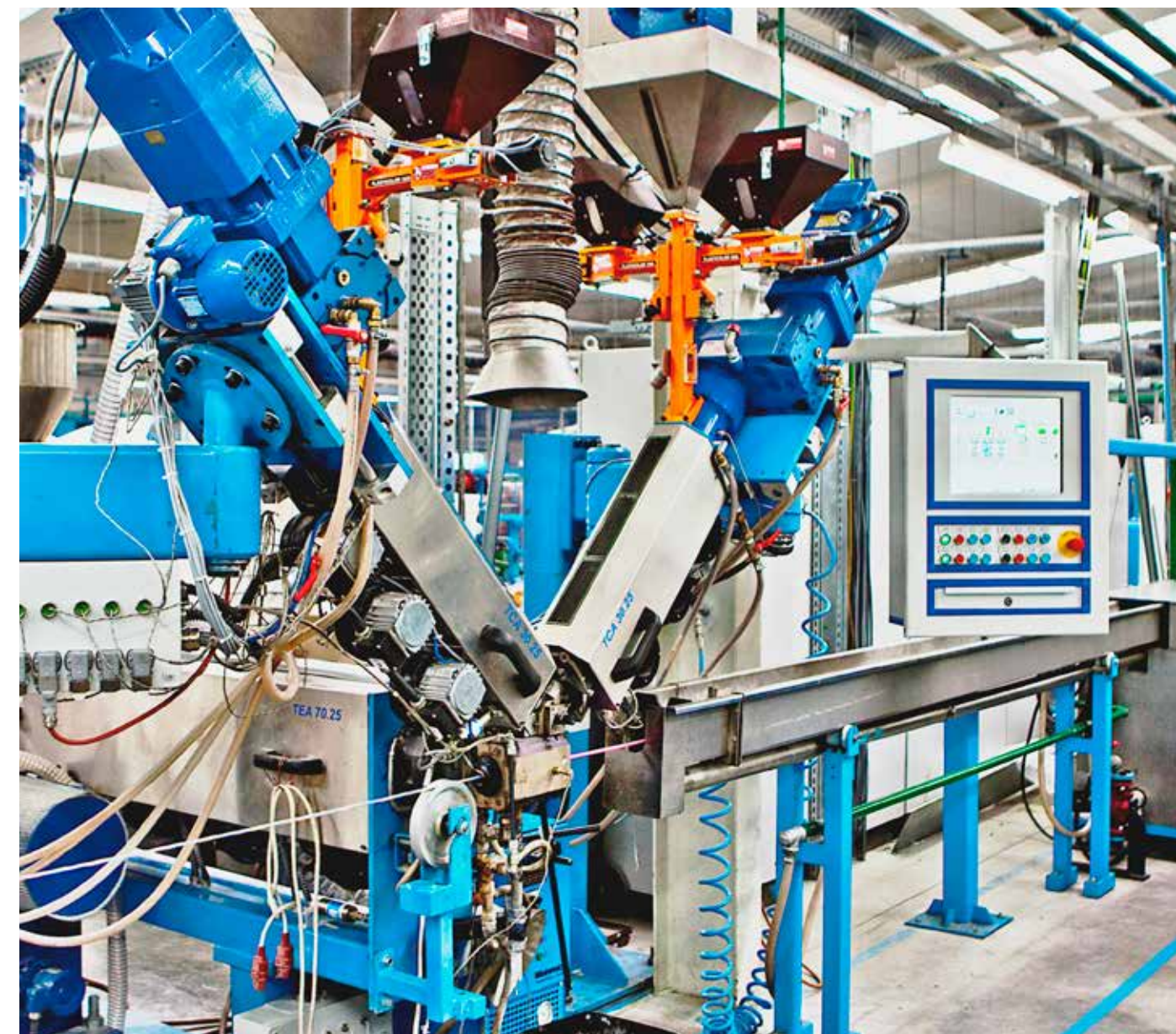
Misja i wizja

Naszą misją jest tworzenie niezawodnych i innowacyjnych kabli, które wspierają zrównoważony rozwój infrastruktury energetycznej i przemysłowej. Dostarczamy rozwiązania najwyższej jakości, odpowiadając na potrzeby klientów w sposób bezpieczny, odpowiedzialny i etyczny.

Dążymy do umocnienia pozycji lidera jakości w branży, który wyznacza standardy odpowiedzialnego biznesu. Chcemy być firmą rozpoznawalną nie tylko dzięki doskonałości technologicznej, lecz także dzięki trosce o ludzi, środowisko i przejrzyste zasady zarządzania.

Wartości:

- Innowacyjność – inwestujemy w technologie wspierające transformację energetyczną i niskoemisyjne procesy produkcyjne.
- Bezpieczeństwo – dbamy o ludzi, procesy i produkty.
- Jakość – zapewniamy niezawodność i trwałość naszych kabli.
- Zaufanie – budujemy długofalowe relacje z interesariuszami w oparciu o przejrzystość i odpowiedzialność.



Code of Conduct.

- Wstęp o Technokabel S.A. – misja firmy
- Cel stworzenia naszego Kodeksu Postępowania w Biznesie
- Kodeks Postępowania w Biznesie
 - Wartości i Etyka
 - Kodeks Etyczny
 - Prawa Człowieka i Praca
 - Środowisko
 - Przeciwdziałanie Korupcji
- Polityka Jakości
- Polityka „Conflict Minerals”



Cel stworzenia naszego Kodeksu Postępowania w Biznesie .

Niniejszy Kodeks Postępowania w Biznesie został opracowany, aby służyć jako fundament naszego działania i wyznaczać standardy, które kierują wszystkimi aspektami naszej działalności.

Jego celem jest promowanie etycznego środowiska pracy, które jest nieodzownym elementem zrównoważonego rozwoju naszej firmy. Dokument ten zawiera zasady postępowania dotyczące pracowników w tym kierowników i dyrektorów, akcjonariuszy, partnerów biznesowych oraz określa nasze oczekiwania wobec dostawców i interesariuszy. Naszym priorytetem jest stworzenie takiej kultury pracy, w której uczciwość, odpowiedzialność i szacunek są wartościami nadrzędnymi.

Kodeks ten jest nie tylko zbiorem reguł, ale także przewodnikiem, który pomaga w podejmowaniu decyzji zgodnych z naszymi wartościami i dążeniami. Wierzymy, że transparentność i uczciwość są kluczowe dla budowania trwałych relacji zarówno wewnątrz firmy, jak i z naszymi zewnętrznymi partnerami i klientami. Naszym celem jest także inspirowanie pracowników do ciągłego doskonalenia i innowacyjności, co jest niezbędne w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu biznesowym. Każdy z nas, niezależnie od roli i stanowiska, jest odpowiedzialny za przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie.

Nasz Kodeks postępowania nie jest w stanie odpowiedzieć na wszystkie pytania i problemy, które mogą pojawić się w trakcie naszej działalności, ale ustala klarowne zasady, według których firma postępuje, kierując się etyką, uczciwością i odpowiedzialnością społeczną oraz dbaniem o środowisko.

Wspólnie budujemy organizację, która jest synonimem jakości i zaufania, a niniejszy Kodeks jest wyrazem naszego zaangażowania w prowadzenie działalności w sposób etyczny i odpowiedzialny. Zachęcamy wszystkich do zapoznania się z Kodeksem i aktywnego uczestnictwa w kreowaniu etycznej kultury organizacyjnej.

Zarząd Technokabel S.A.

Kodeks Postępowania w Biznesie: **Wartości i Etyka.**

Wartości firmy

Nasze wartości to innowacyjność, bezpieczeństwo, jakość, zaufanie. Dążymy do realizacji tych wartości w każdym aspekcie naszej działalności.

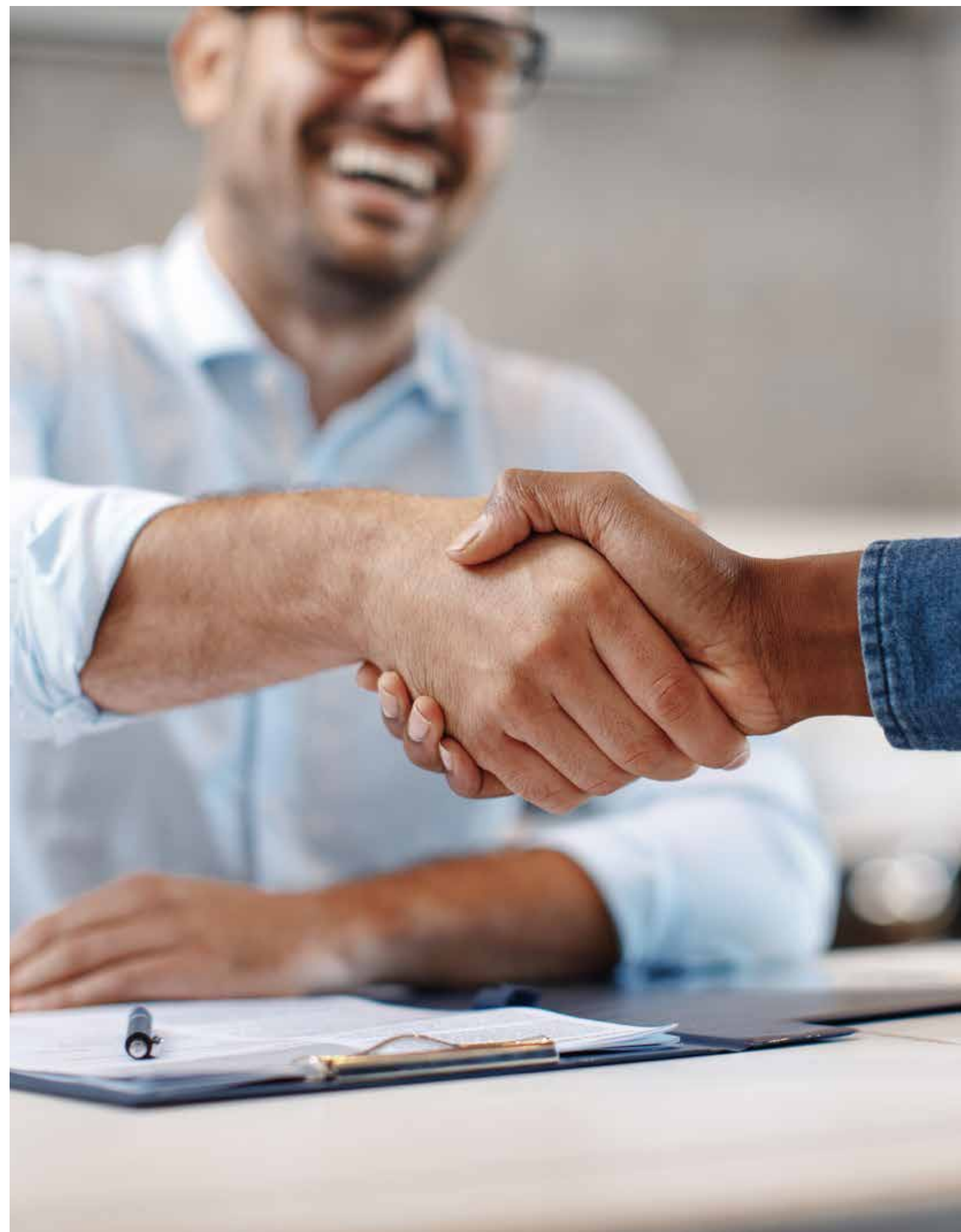
Etyczne postępowanie w biznesie

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób etyczny, przestrzegając najwyższych standardów uczciwości i transparentności. Oczekujemy tego samego od naszych pracowników, dostawców i partnerów biznesowych.

Działamy w oparciu o: Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGPs), Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs) oraz Rozporządzenie UE 2017/821.

Zasady odpowiedzialności społecznej

Angażujemy się w działania na rzecz społeczności lokalnych, wspierając inicjatywy edukacyjne, społeczne i ekologiczne. Dążymy do tworzenia pozytywnego wpływu społecznego poprzez nasze produkty i działania.





Kodeks Etyczny.

- Postępujemy etycznie i zgodnie z prawem – nie oferujemy, nie żądamy ani nie przyjmujemy korzyści, które mogą wpłynąć na bezstronność decyzji biznesowych; każdy prezent lub zaproszenie powyżej ustalonego progu 200 zł zgłaszamy przełożonemu.
- W realizacji zamówień publicznych działamy przejrzysto: nie uzgadniamy cen, warunków ofert ani innych wrażliwych informacji z konkurentami, nie wpływamy na kryteria przetargu ani decyzje zamawiającego w sposób sprzeczny z prawem lub dobrymi obyczajami.
- Budujemy i chronimy relacje z klientami, opierając je na rzetelnych informacjach o produktach i usługach, zakazie wprowadzania w błąd oraz uczciwym traktowaniu wszystkich klientów, bez nieuzasadnionego uprzywilejowania.
- Chronimy poufne informacje techniczne i handlowe naszych klientów oraz spółki Technokabel: wykorzystujemy je wyłącznie do celów służbowych, zabezpieczamy przed dostępem osób nieuprawnionych i nie ujawniamy ich osobom trzecim bez podstawy prawnej lub umownej.
- Gromadzimy i wykorzystujemy informacje biznesowe wyłącznie z legalnych źródeł; nie pozyskujemy danych konkurentów poprzez nieuprawniony dostęp, podszywanie się lub naruszanie umów o poufności.
- Przestrzegamy prawa konkurencji i przepisów antymonopolowych – nie zawieramy porozumień ograniczających konkurencję (np. uzgadnianie cen, podział rynków, bojkoty), nie nadużywamy ewentualnej pozycji dominującej, a w przypadku wątpliwości konsultujemy działania z kancelarią prawną.
- Konkurujemy zdecydowanie, ale wyłącznie za pomocą dozwolonych praktyk handlowych: lepszej jakości, ceny, innowacyjności i obsługi, a nie oczerniania konkurentów, nieprawdziwych informacji czy naruszenia cudzych praw własności intelektualnej.
- Każdy pracownik i interesariusz ma obowiązek niezwłocznie zgłosić podejrzenie naruszenia niniejszego Kodeksu poprzez wyznaczone kanały zgłoszeń; osoba zgłaszająca działająca w dobrej wierze jest chroniona przed działaniami odwetowymi.

Kodeks Postępowania w Biznesie : Prawa Człowieka.

Zasady poszanowania praw człowieka

- WRespektujemy i promujemy prawa człowieka we wszystkich aspektach naszej działalności, w tym w relacjach z pracownikami, dostawcami, podwykonawcami i innymi partnerami biznesowymi.
- Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji, molestowania, mobbingu i przemocy ani jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, handlu ludźmi czy pracy dzieci; wszelkie decyzje kadrowe (zatrudnienie, awans, wynagrodzenie, rozwiązanie umowy) opieramy wyłącznie na obiektywnych, zgodnych z prawem kryteriach.

Sygnaliści i procedura zgłoszeń

- Chronimy sygnalistów – zarówno pracowników, jak i interesariuszy zewnętrznych. Zapewniamy poufne kanały zgłaszania naruszeń (telefonicznie tel +48 728 419 049, na e-mail sygnal@technokabel.com.pl a także listownie na adres pocztowy Nasielska 55, Warszawa), obowiązek potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia i informowania o działaniach następczych oraz zakaz jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób zgłaszających w dobrej wierze.

Równość i niedyskryminacja

- Promujemy równość szans i różnorodność w miejscu pracy. Dążymy do stworzenia środowiska, w którym każdy pracownik jest traktowany z szacunkiem i godnością, a wszelkie przejawy nierównego traktowania, w tym ze względu na niepełnosprawność, tożsamość płciową, orientację seksualną, rasę, narodowość, wyznanie lub bezwyznaniowość, wiek czy inne cechy osobiste, są zgłaszane i podlegają wyjaśnieniu.



Prawa człowieka i warunki pracy.

Warunki pracy

- Zapewniamy bezpieczne i higieniczne środowisko pracy dla wszystkich naszych pracowników, zgodnie z przepisami BHP i zasadami HSSE, inwestujemy w ich rozwój zawodowy, oferując szkolenia i możliwości awansu, a czas pracy, odpoczynku i wynagrodzenie kształtujemy co najmniej zgodnie z prawem i obowiązującymi regulaminami.

Relacje, środowisko, własność i IT

- Szanujemy prywatność pracowników i innych osób, przetwarzając dane osobowe zgodnie z przepisami o ochronie danych i wewnętrznymi procedurami.
- Dbamy o środowisko naturalne, ograniczamy negatywny wpływ naszej działalności i spełniamy wymagania przepisów ochrony środowiska oraz naszych procedur HSSE.
- Korzystamy z majątku firmy (sprzęt, materiały, pojazdy, systemy IT) i środków komunikacji elektronicznej wyłącznie w celach służbowych, zgodnie z zasadami cyberbezpieczeństwa; każdą utratę, kradzież lub niewłaściwe użycie własności firmy niezwłocznie zgłaszamy przełożonemu lub do działu IT.





Kodeks Postępowania w Biznesie – Środowisko.

Zobowiązania ekologiczne

- Zobowiązujemy się do minimalizowania naszego wpływu na środowisko poprzez wdrażanie zrównoważonych praktyk produkcyjnych, recykling i efektywne zarządzanie zasobami.

Zarządzanie odpadami i zasobami

- Stosujemy zaawansowane technologie i procedury w celu zmniejszenia ilości odpadów, oszczędzania energii, wody i paliw oraz zwiększania efektywności wykorzystania surowców.

Zrównoważony rozwój

- Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych procesów produkcyjnych, aby były bardziej ekologiczne i przyjazne dla środowiska. Korzystamy z energii, która pochodzi w 100 % z odnawialnych źródeł, dzięki temu minimalizujemy nasz ślad węglowy.



Stawiamy
na zieloną energię!



Kodeks Postępowania w Biznesie – Przeciwdziałanie Korupcji.

Zasady antykorupcyjne

- Stosujemy politykę zerowej tolerancji dla wszelkich form korupcji, łapownictwa, nadużyć finansowych i oszustw. Nie oferujemy, nie obiecujemy, nie wręczamy, nie żądamy ani nie przyjmujemy żadnych nieuprawnionych korzyści majątkowych lub osobistych, które mogłyby wywrzeć lub sprawiać wrażenie wywierania wpływu na decyzję biznesową.
- Zakaz dotyczy w szczególności: łapówek, tzw. płatności ułatwiających, nielegalnych rabatów, prowizji, gratyfikacji, nadmiernych prezentów i gościnności oraz wszelkich ukrytych płatności na rzecz pracowników, kontrahentów, urzędników i innych osób trzecich.

Prezenty, gościnność, konflikty interesów

- Prezenty, zaproszenia i inne formy gościnności mogą być przyjmowane lub oferowane wyłącznie, gdy mają umiarkowaną wartość, są zgodne z prawem i zwyczajem biznesowym, są przejrzyste, związane z uzasadnionym celem służbowym oraz nie mają na celu wywarcia nieuprawnionego wpływu; zabronione jest oferowanie lub przyjmowanie gotówki i ekwiwalentów pieniężnych.
- Unikamy konfliktów interesów i nie podejmujemy decyzji biznesowych kierując się prywatnym interesem własnym, członków rodziny lub osób bliskich. Każdy rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów musi zostać niezwłocznie ujawniony przełożonemu lub zgodnie z procedurą wskazaną w Kodeksie.

Przeciwdziałanie Korupcji.

Mechanizmy zgłaszania nadużyć i ochrona sygnalistów

- Zapewniamy bezpieczne i poufne kanały zgłaszania podejrzeń korupcji i innych naruszeń (telefon, e-mail, formularz / adres wskazany w procedurze). Zgłoszenia mogą być składane anonimowo, z zastrzeżeniem wymogów ustawowych. Niezależnie od wybranej formy, wszystkie otrzymane informacje są przetwarzane z bezwzględnym zachowaniem poufności.
- Surowo zabrania się jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób zgłaszających w dobrej wierze lub współpracujących przy wyjaśnianiu zgłoszeń. Ochrona sygnalistów obowiązuje od momentu dokonania zgłoszenia; naruszenie zakazu odwetu skutkuje sankcjami dyscyplinarnymi, włącznie z rozwiązaniem umowy.
- Zobowiązujemy się do udzielenia osobie zgłaszającej informacji zwrotnej o działaniach następczych w terminach przewidzianych w procedurze dla sygnalistów i przepisach prawa.

Przeciwdziałanie Korupcji.

Procedury wewnętrzne i dokumentacja

- Utrzymujemy wewnętrzne procedury, kontrole i szkolenia mające na celu identyfikowanie i ograniczanie ryzyka korupcji, w tym w procesach zakupowych, sprzedażowych, przetargowych oraz przy współpracy z pośrednikami, dystrybutorami i konsultantami.
- Prowadzimy rzetelną, kompletną i terminową dokumentację wszystkich transakcji i płatności, tak aby wiernie odzwierciedlała operacje gospodarcze spółki i uniemożliwiała ukrywanie korupcji lub nadużyć.

Polityka Jakości.

Cele jakościowe

- Naszym celem jest dostarczanie produktów o najwyższej jakości, które spełniają oczekiwania naszych klientów i są zgodne z międzynarodowymi standardami.

Standardy produkcji i kontrola jakości

- Stosujemy rygorystyczne standardy produkcji i procedury kontrolne, aby zapewnić niezawodność i trwałość naszych produktów. Każdy etap produkcji jest monitorowany i kontrolowany.

Ciągłe doskonalenie i innowacje

- Inwestujemy w badania i rozwój, aby stale doskonalić nasze produkty i procesy. Dążymy do wprowadzania innowacji, które przynoszą korzyści naszym klientom i środowisku.

Certyfikowana Jakość Kabla



Polityka Jakości.

Spełnienie misji i osiągnięcie wyznaczonych celów – możliwe jest dzięki przestrzeganiu następujących zasad:

- utrzymywanie wysokiej jakości pracy, wyrobów i usług.
- identyfikowanie, planowanie i zarządzanie procesami oraz systematyczna ocena efektywności i opłacalności procesów łącznie z ich ciągłym doskonaleniem.
- inspirowanie działań innowacyjnych oraz stały rozwój wyrobów, technologii i organizacji.
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Środowiska.
- stałe minimalizowanie zagrożeń dla stanowisk pracy, zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.
- zmniejszenie wpływu działalności produkcyjnej i usługowej na środowisko w zakresie zanieczyszczeń powietrza, hałasu oraz gospodarki odpadami.
- podnoszenie kwalifikacji oraz angażowanie wszystkich pracowników w proces ciągłego doskonalenia wszelkich działań.
- zapewnienie odpowiednich środków dla wdrożenia w/w zasad polityki.

Gwarancją osiągnięcia wytyczonych celów jest funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania opartego o normy: Zarządzanie Jakością PN-EN ISO 9001:2015, Zarządzanie Środowiskowe PN-EN ISO 14001:2015 oraz Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy PN-N ISO 18001:2004.

Certyfikat TÜV



✓ ISO 9001:2015

✓ ISO 14001:2015

Polityka „Conflict Minerals”.

Definicja minerałów konfliktowych

- Minerały konfliktowe to surowce wydobywane w regionach objętych konfliktami zbrojnymi, gdzie ich eksploatacja przyczynia się do naruszania praw człowieka.

Zasady pozyskiwania surowców

- Zobowiązujemy się do pozyskiwania surowców wyłącznie od dostawców, którzy przestrzegają zasad zrównoważonego rozwoju i nie są zaangażowani w działania naruszające prawa człowieka.

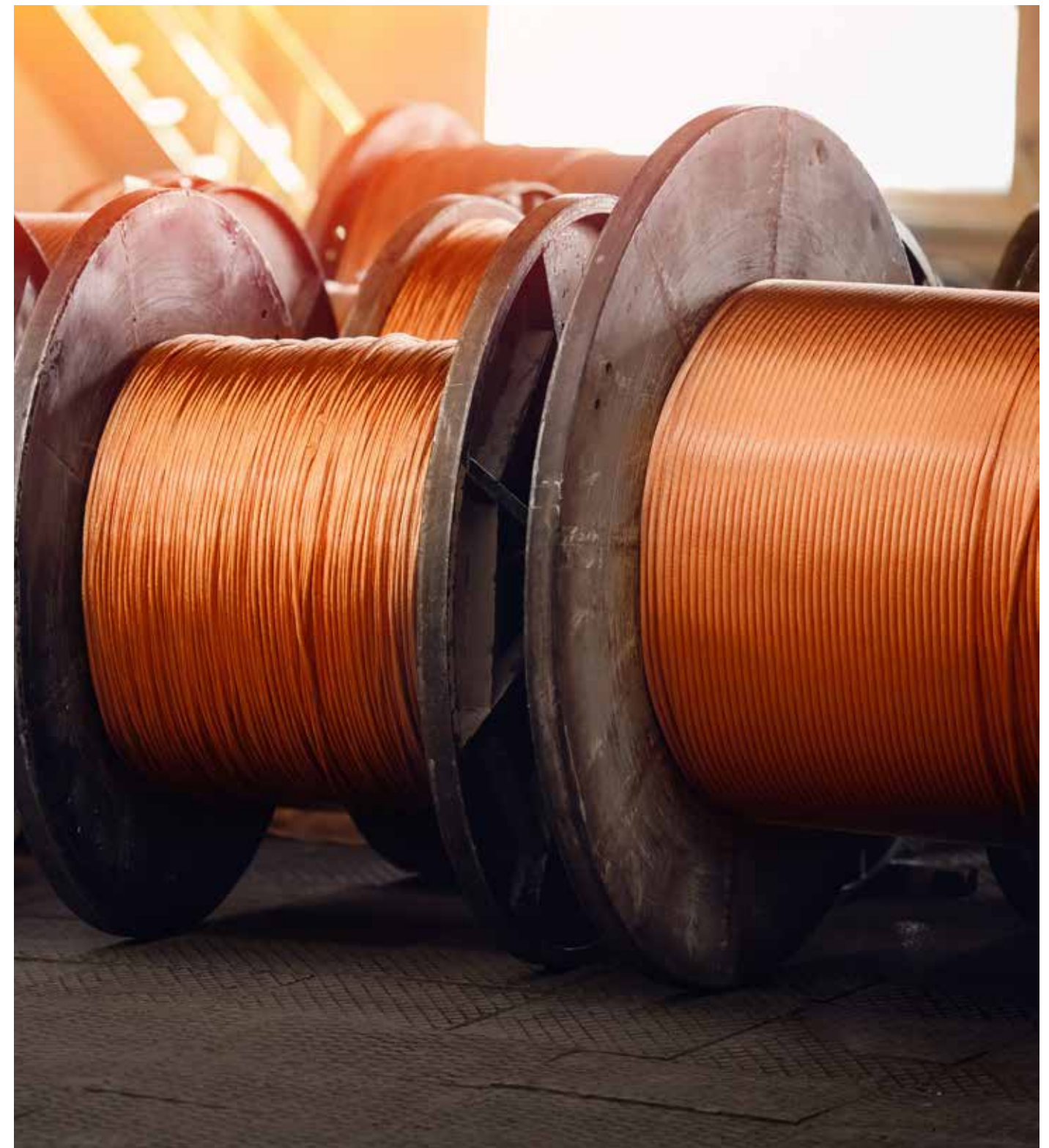
Współpraca z dostawcami

- Współpracujemy z naszymi dostawcami, aby zapewnić pełną transparentność łańcucha dostaw. Wymagamy od naszych dostawców odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów konfliktowych (3TG) oraz dostarczania aktualnego Oświadczenia CMRT.

Firma TECHNOKABEL S.A., będąca producentem kabli i przewodów do wszelkich zastosowań, prowadzi swoją działalność z najwyższym poszanowaniem etyki i odpowiedzialności w biznesie. W naszej działalności dokładamy wszelkich starań, aby wszystkie surowce i materiały wykorzystywane w naszych procesach produkcyjnych pochodziły jedynie z wiarygodnych źródeł, nie pochodzących z terenów objętych międzynarodowymi restrykcjami, konfliktami zbrojnymi lub znanych z systematycznego naruszenia prawa międzynarodowego w tym łamania praw człowieka.

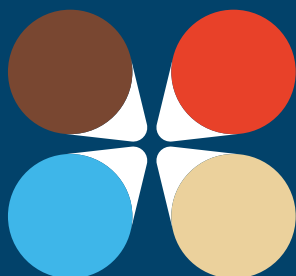
W procesie technologicznym produkcji niektórych kabli wykorzystujemy druty miedziane pokryte warstwą cyny, która jest jednym z materiałów określonych w Rozporządzeniu Unii Europejskiej nr 2017/821 jako tzw. „krwawe minerały”. Z tego powodu, dbając o zachowanie powyższych zasad w łańcuchu dostaw firma TECHNOKABEL S.A. wymaga od swoich dostawców drutów cynowanych oświadczeń o pochodzeniu cyny używanej do ich pokrycia. Na podstawie informacji pozyskanych od dostawców, TECHNOKABEL S.A. sporządza raport CMRT, w którym wykazuje pochodzenie tego materiału w produkowanych kablach i udostępnia go swoim klientom na życzenie.

TECHNOKABEL S.A. deklaruje, że nie będzie podejmować współpracy z dostawcami materiałów lub innych komponentów wykorzystywanych w swoim łańcuchu dostaw od firm prowadzących działalność w sposób niezgodny z niniejszą polityką.



Weryfikacja.

- W celu zapewnienia skuteczności Kodeksu będzie przeprowadzana coroczna weryfikacja jego przestrzegania. Obejmuje ona przegląd wybranych procesów narażonych na ryzyko (m.in. zakupy, sprzedaż, przetargi) oraz analizę zgłoszeń otrzymanych kanałami dla sygnalistów.
- Wyniki weryfikacji będą przedstawiane Zarządowi, a niezbędne działania korygujące wdrażane w uzgodnionych terminach.
- Każda osoba zgłaszająca naruszenia w dobrej wierze otrzyma pełną ochronę przed działaniami odwetowymi.



TECHNOKABEL

Technokabel S.A.

Nasielska 55

04 – 343 Warsaw

Tel. +48 22 516 97 77

sprzedaz@technokabel.com.pl

technokabel.com.pl

Kontakt.