



RAPORT ESG 2025



TECHNOKABEL

Connecting since 1982

Raport Zrównoważonego Rozwoju

Odpowiedzialny rozwój w obszarze środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego.



Spis treści.

WSTĘP	4
OGÓLNE UJAWNIECIA INFORMACJI	6
Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdań dotyczących zrównoważonego rozwoju	8
Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	8
Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	9
Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	10
Oświadczenie dotyczące należytej staranności	10
Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	10
Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	11
Interesy i opinie zainteresowanych stron	18
Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	20
Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	28
Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz wymogi dotyczące ujawniania informacji zawarte w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju	29
ŚRODOWISKO NATURALNE	38
Zmiana klimatu	40
Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	46
SPOŁECZEŃSTWO	50
Własne zasoby pracownicze	52
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	62
Konsumenci i użytkownicy końcowi	64
POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	68



Wstęp – List od Zarządu.

Firma Technokabel S.A. działa na polskim rynku od 1982 r. Zajmujemy się produkcją wysokiej klasy kabli i przewodów – dostarczamy naszym Klientom najlepsze rozwiązania wypracowane podczas 43-letniego doświadczenia i dopasowane do ich indywidualnych potrzeb. Zaopatrujemy nie tylko polskich odbiorców, ale również eksportujemy nasze produkty głównie do Niemiec i Skandynawii. Oferujemy ponad 10 000 typowymiarów kabli i stale pracujemy nad nowymi technologiami i konstrukcjami, których zadaniem jest uzyskanie najwyższych parametrów łączonych urządzeń i ich niezawodności. Opracowujemy i produkujemy również kable według indywidualnych wymagań stawianych przez klientów.

Obszar zrównoważonego rozwoju nie jest dla firmy zupełnie obcy, już od 2015 roku dokładamy wszelkich starań, aby nasza działalność była odpowiedzialna społecznie w zakresie etyki biznesu, praw człowieka, społeczeństwa i środowiska naturalnego. Funkcjonujemy w niezwykle dynamicznym otoczeniu zewnętrznym, w którym zrównoważony rozwój staje się coraz bardziej istotnym paradygmatem w podejściu do prowadzenia biznesu. Jako firma staramy się wychodzić naprzeciw rosnącym oczekiwaniom interesariuszy, a także odpowiadać na coraz większe wyzwania, jakie wynikają między innymi z wyczerpywania się zasobów oraz zmian klimatu na naszej planecie.

Chcemy rozwijać nasze działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, gdyż uważamy, że stanowią one istotny fundament dla długoterminowego sukcesu biznesowego. Uwzględnienie i odpowiednie zarządzenie wpływami oraz ryzykami płynącymi z obszarów zrównoważonego rozwoju stanowi istotny element budowania odporności naszego modelu biznesowego. Dlatego zdecydowaliśmy się na wydanie pierwszego Raportu Zrównoważonego Rozwoju opartego o najnowszy standard ESRS. Wierzimy, że strategiczne analizy jakich dokonaliśmy w 2025 roku pozwolą nam opracować plan na najbliższe lata, aby skutecznie zaadresować istotne oddziaływania, określić priorytety i efektywnie zoperacjonalizować podejście do zarządzania zrównoważonym rozwojem w firmie.

Marek Wajszczyk
Prezes Zarządu

A close-up photograph of industrial machinery, likely a wire drawing or annealing machine. The machine features a prominent blue frame and large yellow rollers. A thin, reddish-brown wire is being processed, passing through the rollers and guided by a series of small red pins. The background shows more of the machinery and a blurred view of the factory floor.

OGÓLNE UJAWNIENIA INFORMACJI

OGÓLNE UJAWNIEŃIA INFORMACJI

Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdań dotyczących zrównoważonego rozwoju

Firma Technokabel nie jest zobowiązana do publikowania Sprawozdań Zrównoważonego rozwoju. Niniejszy Raport jest dobrowolną inicjatywą spółki i został przygotowany w oparciu o standard ESRS (wersja uproszczona z listopada 2025), w ujęciu jednostkowym i dotyczy pełnego roku kalendarzowego, czyli okresu 01.01.25 do 31.12.25 – spójnie ze sprawozdaniem finansowym. Sprawozdanie nie zostało poddane zewnętrznej weryfikacji.

Raport obejmuje pełen łańcuch wartości Spółki na wyższym i niższym szczeblu zgodnie z przeprowadzoną analizą podwójnej istotności. Raportowane dane liczbowe w ramach wskaźników ilościowych ESRS dotyczą bezpośredniej działalności spółki z zastrzeżeniem E1-8 i zakresu 3 emisji oraz jeśli nie wskazano inaczej dalej w raporcie w opisie metodologii przyjętej do obliczeń danego wskaźnika. Jest to pierwszy raport firmy Technokabel i nie zawiera on danych porównywalnych do poprzednich lat. Przyjęte horyzonty czasowe uwzględnione w Raporcie to: krótkoterminowy (1 rok), średnioterminowy (2-5 lat) oraz długoterminowy (powyżej 5 lat).

Przygotowując Raport firma stosowała istotne osądy i korzystała z informacji obarczonych niepewnością, co wynika z zastosowanego podejścia w kontekście nadmiernych kosztów oraz nakładów pracy w odniesieniu do poniższych informacji zawartych w niniejszym Sprawozdaniu:

- analizy podwójnej istotności w zakresie oceny oddziaływań w łańcuchu wartości oraz oceny wpływu finansowego, gdzie ze względu na brak pełnych danych zastąpiono je doświadczeniem menedżerskim, benchmarkami branżowymi oraz wywiadami z interesariuszami
- obliczeń emisji GHG w zakresie 3
- obliczeń wskaźników w ramach E5 za wyjątkiem ilości odpadów

Szczegóły przyjętych założeń oraz metodyki obliczeń przedstawione są bezpośrednio przy każdym wskaźniku dalej w treści Raportu. Firma nie publikuje ujawnień Taksonomicznych, jako że nie są one wymagane prawem i na obecnym etapie działalności stanowiłyby dla spółki zbyt duże obciążenie kosztowe i zasobowe, niewspółmierne do spodziewanych korzyści. Niemniej firma nie wyklucza dokonania stosownych obliczeń i ujawnień w przyszłości – wymaga to jednak sporo nakładów pracy i przygotowania podejścia do odpowiedniego raportowania finansowego.

Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Spółka nie jest objęta obowiązkiem sprawozdawczym, ale korzysta jedynie z możliwości nieujawniania wartości spodziewanych skutków finansowych wynikających z istotnych oddziaływań.

Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Spółka Technokabel posiada następujące organy: Zarząd, Radę Nadzorczą oraz Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Zarząd składa się z 4 osób: Jolanta Rybakiewicz, Andrzej Niemojewski, Dariusz Pełka oraz Marek Wajszczyk pełniące rolę Prezesa Zarządu. W skład Rady Nadzorczej wchodzi: Iwona Jastrzębska, Elżbieta Wołosz, Stanisław Kierkus, Mirosław Wojciech Szewczyk oraz Jarosław Marek Perkowski. Członkowie Zarządu są jednocześnie pracownikami firmy oraz jej akcjonariuszami. Członkowie Rady Nadzorczej z kolei są jedynie akcjonariuszami w Spółce. Żaden z Członków wspomnianych organów nie pełni roli przedstawiciela pracowników.

Zarząd jest odpowiedzialny i bezpośrednio nadzoruje działania w obszarze zrównoważonego rozwoju w firmie Technokabel. W 2025 roku brał aktywny udział w przygotowaniach do niniejszej publikacji – od analizy podwójnej istotności, przez określenie odpowiedzialności w ramach organizacji za zarządzanie poszczególnymi istotnymi oddziaływaniami, po weryfikację informacji zawartych w Sprawozdaniu. W 2025 roku odpowiedzialność za całokształt istotnych oddziaływań leżała w gestii Głównego Inżyniera oraz Samodzielnej Księgowej – alokowana stosownie do kompetencji i zakresu odpowiedzialności wynikających z realizowanych procesów. Ponadto, Zarząd regularnie raz na rok dokonuje przeglądu Zintegrowanego Systemu Zarządzania obejmującego istotne oddziaływania dotyczące środowiska naturalnego, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa i jakości produktów.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Technokabel posiadają fachową wiedzę i umiejętności z zakresu zrównoważonego rozwoju w kontekście własnych pracowników oraz projektowania i bezpieczeństwa produktów oraz ogólną wiedzę zdobytą głównie poprzez udział w warsztatach analizy podwójnej istotności, a także dedykowane szkolenia z raportowania zgodnie ze standardem ESRS, co umożliwia im efektywne nadzorowanie istotnych wpływów, ryzyk i szans (np. ESRS S1, E2).

Aby w pełni adresować wyniki analizy istotności, zaplanowano coroczne szkolenia zaawansowane dotyczące istotnych tematów zrównoważonego rozwoju oraz udział w konferencjach.

Udział kobiet w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	
Liczba członków Zarządu – mężczyźni	3
Liczba członków Zarządu – kobiety	1
Liczba członków Rady Nadzorczej – mężczyźni	3
Liczba członków Rady Nadzorczej – kobiety	2
Odsetek mężczyzn wśród Zarządu	75%
Odsetek kobiet wśród Zarządu	25%
Odsetek mężczyzn wśród Rady Nadzorczej	60%
Odsetek kobiet wśród Rady Nadzorczej	40%

Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Firma Technokabel nie ma uwzględnionych wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemie zachęt. Firma planuje w przyszłości ich uwzględnianie.

Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dot. zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	S1-1, S2-1, G1-1, GOV-4
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2,
Identyfikacja i ocena niekorzystnego wpływu	IRO-1, SBM-3
Podjęmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego wpływu	S2-3, G1-2
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17, S2-2, G1-2

Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Firma Technokabel nie posiada formalnie przyjętej procedury dotyczącej raportowania oraz uwzględnionych ryzyk związanych obszarem. W roku sprawozdawczym Prezes Zarządu mianował Głównego Inżyniera jako osobę odpowiedzialną za raport zrównoważonego rozwoju przy wsparciu Samodzielnej Księgowej w zakresie kontroli raportowanych danych. Określił również osoby odpowiedzialne za pozyskanie poszczególnych danych, a także osoby, które je weryfikują. Za całościowe wyznaczanie kierunków, akceptację poziomu ryzyka oraz nadzór nad systemem kontroli wewnętrznej – w tym nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju – odpowiada Zarząd, który zatwierdza kluczowe założenia metodyczne (np. analizę podwójnej istotności, zakres i metodologię obliczania wskaźników ESG) oraz ostateczną treść raportu ESG. Operacyjne zarządzanie procesem identyfikacji, oceny i monitorowania ryzyk ESG oraz kompletnością i jakością danych raportowych prowadzi Główny Inżynier – w odniesieniu do procesów środowiskowych i technicznych – oraz Dział Księgowości, który odpowiada za integrację danych niefinansowych i finansowych, ich uzgadnianie, weryfikację oraz archiwizację.

Spółka zdaje sobie sprawę z potencjalnych ryzyk dotyczących między innymi jakości danych oraz zmian metodologicznych i deklaruje ich uwzględnienie oraz analizę w ramach funkcjonującego w firmie system zarządzania ryzykiem w kolejnych latach.

Technokabel posiada sformalizowane podejście do zarządzania ryzykiem, oparte na systemach zarządzania zgodnych z normami ISO 9001:2015 oraz ISO 14001:2015, obejmujących procesy projektowania, produkcji i sprzedaży kabli oraz przewodów.

Proces zarządzania ryzykiem i kontrolami wewnętrznymi w obszarze zrównoważonego rozwoju ma charakter ciągły: ryzyka oraz kluczowe wskaźniki (w tym dane do raportowania zgodnego z ESRS) są monitorowane na bieżąco w ramach systemów ISO, a formalny przegląd i aktualizacja rejestru ryzyk ESG oraz kontroli nad danymi raportowymi odbywa się nie rzadziej niż raz na kwartał. Raz w miesiącu Główny Inżynier oraz Dział Księgowości dokonują przeglądu zebranych danych i potencjalnych odchyłeń (m.in. emisje, zdarzenia BHP, wskaźniki pracownicze, dane z łańcucha wartości) oraz raportują istotne kwestie Zarządowi, który podejmuje decyzje korygujące. W ramach dalszego doskonalenia systemu spółka planuje w kolejnych latach formalne rozszerzenie istniejących procedur ISO o wewnętrzne „Regulacje w zakresie raportowania ESG i kontroli danych”, obejmujące mapę ryzyk, matrycę kontroli, rolę właścicieli danych i harmonogram przeglądów.

Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Technokabel S.A. jest europejskiej klasy producentem kabli dla automatyki przemysłowej, sterowania, transmisji sygnałów cyfrowych i analogowych, kabli komputerowych (w tym kabli strukturalnych), kabli wielkiej częstotliwości, przewodów audio i video (w tym profesjonalnych) oraz kabli specjalnych projektowanych według wymagań klienta. Nowoczesne wyposażenie fabryki oraz wieloletnie doświadczenie naszych specjalistów pozwala na produkcję zaawansowanych technicznie typów kabli spełniających najwyższe wymagania jakościowe odbiorców.

Misja firmy

Naszą misją jest tworzenie niezawodnych i innowacyjnych produktów kablowych, które wspierają zrównoważony rozwój infrastruktury energetycznej i przemysłowej. Dostarczamy rozwiązania najwyższej jakości, odpowiadając na potrzeby klientów w sposób bezpieczny, odpowiedzialny i etyczny.

Wizja firmy

Dążymy do umocnienia pozycji lidera jakości w branży, który wyznacza standardy odpowiedzialnego biznesu. Chcemy być firmą rozpoznawalną nie tylko dzięki doskonałości technologicznej, lecz także dzięki trosce o ludzi, środowisko i przejrzyste zasady zarządzania.

Wartości

- Innowacyjność – inwestujemy w technologie wspierające transformację energetyczną i niskoemisyjne procesy produkcyjne.
- Bezpieczeństwo – dbamy o ludzi, procesy i produkty.
- Jakość – zapewniamy niezawodność i trwałość naszych wyrobów.
- Zaufanie – budujemy długofalowe relacje z interesariuszami w oparciu o przejrzystość i odpowiedzialność.

Model biznesowy firmy Technokabel opiera się na produkcji oraz sprzedaży zaawansowanych technicznie kabli i przewodów wysokiej jakości na rynku hurtowym dla: przemysłu (w tym elektrotechnicznego i elektronicznego, petrochemicznego, hutniczego), elektrowni, telekomunikacji, radiokomunikacji, łączności wojskowej, budownictwa oraz setek firm instalacyjnych. Firma obsługuje segment klientów hurtowych tradycyjnymi kanałami sprzedaży, bez działalności e-commerce. W ofercie Spółka posiada ponad 10 000 typowych kabli. Produkcja, badania i rozwój, sprzedaż oraz zarządzanie logistyką realizowane są w fabryce kabli zlokalizowanej w Polsce w Szreńsku pod Mławą, gdzie znajdują się zarówno zakład produkcyjny jak i magazyny oraz biuro.

Stale badania nad stosowaniem nowych materiałów, technologii oraz konstrukcji kabli pozwoliły nam na opracowanie i wdrożenie do produkcji w ciągu 10-ciu ostatnich lat ponad 1500 konstrukcji kabli zgodnych z międzynarodowymi wymaganiami. Ścisła współpraca z klientami krajowymi i zagranicznymi pozwala na znalezienie efektywnych rozwiązań, które potwierdzają się w praktyce przez wieloletnią bezawaryjną pracę kabli z marką Technokabel. Prowadzone w firmie Technokabel prace badawczo-rozwojowe nad opracowaniem coraz bardziej zaawansowanych technicznie konstrukcji kabli, spełniających najostrzejsze wymagania pozwalają nam konkurować z renomowanymi dostawcami z Unii Europejskiej i USA.

Model Biznesowy firmy Technokabel opiera się na pięciu głównych kapitałach:

- Kapitał Naturalny (Surowce): to fundament branży. Kluczowe są metale nieżelazne: miedź (o wysokiej czystości) i aluminium oraz polimery (PVC, PE, XLPE) wykorzystywane do izolacji. Istotne jest też zużycie energii elektrycznej w procesie przeciągania drutu i wytłaczania.
- Kapitał Produkcyjny (Technologia): Park maszynowy, w tym linie do ciągnięcia drutu, skrętkarki, wytłaczarki (ekstrudery) oraz specjalistyczne laboratoria testowe (np. komory do testów ogniowych dla kabli bezhalogenowych).
- Kapitał Ludzki: Specyficzna wiedza inżynierska z zakresu materiałoznawstwa i elektrotechniki. Operatorzy maszyn z uprawnieniami oraz specjaliści od kontroli jakości (zapewnienie zgodności z normami bezpieczeństwa).
- Kapitał Relacyjny: Długoterminowe kontrakty z dostawcami surowców oraz relacje z hurtowniami elektrotechnicznymi, firmami budowlanymi i sektorem energetycznym.
- Kapitał Finansowy: Duże zapotrzebowanie na kapitał obrotowy związane z zakupem surowców oraz instrumenty zabezpieczające przed wahaniami cen miedzi i walut.

Dodatkowo, w 2025 roku firma opracowała Strategię ESG, która została zintegrowana z modelem biznesowym jako ramy zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami zidentyfikowanymi w analizie podwójnej istotności – w szczególności w obszarach: własnych zasobów pracowniczych, osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, wpływu środowiskowego procesów produkcyjnych (emisje GHG, zużycie energii, odpady), etycznego prowadzenia biznesu oraz innowacji produktowych wspierających transformację energetyczną. Strategia ESG odzwierciedla przekonanie, że rozwój firmy musi iść w parze z troską o ludzi i środowisko, a podejmowane działania mają wykraczać poza minimum regulacyjne, budując trwałe relacje z interesariuszami.

Dzięki efektywnemu wykorzystaniu wspomnianych kapitałów oraz integracji Strategii ESG firma jest w stanie generować wartość dla swoich kluczowych interesariuszy:

- Akcjonariusze – zysk finansowy i odporność modelu biznesowego
- Klienci – satysfakcja z produktów wynikająca z szerokiej oferty produktów i rzetelnej informacji na ich temat oraz wysokiej jakości opartej na międzynarodowych standardach gwarantujących bezpieczeństwo użytkowania
- Pracownicy – stabilne zatrudnienie, bezpieczne warunki pracy i rozwój kompetencji
- Dostawcy – generowanie miejsc pracy

Firma Technokabel w swojej działalności określiła strategiczne obszary działania w kontekście istotnych oddziaływań:

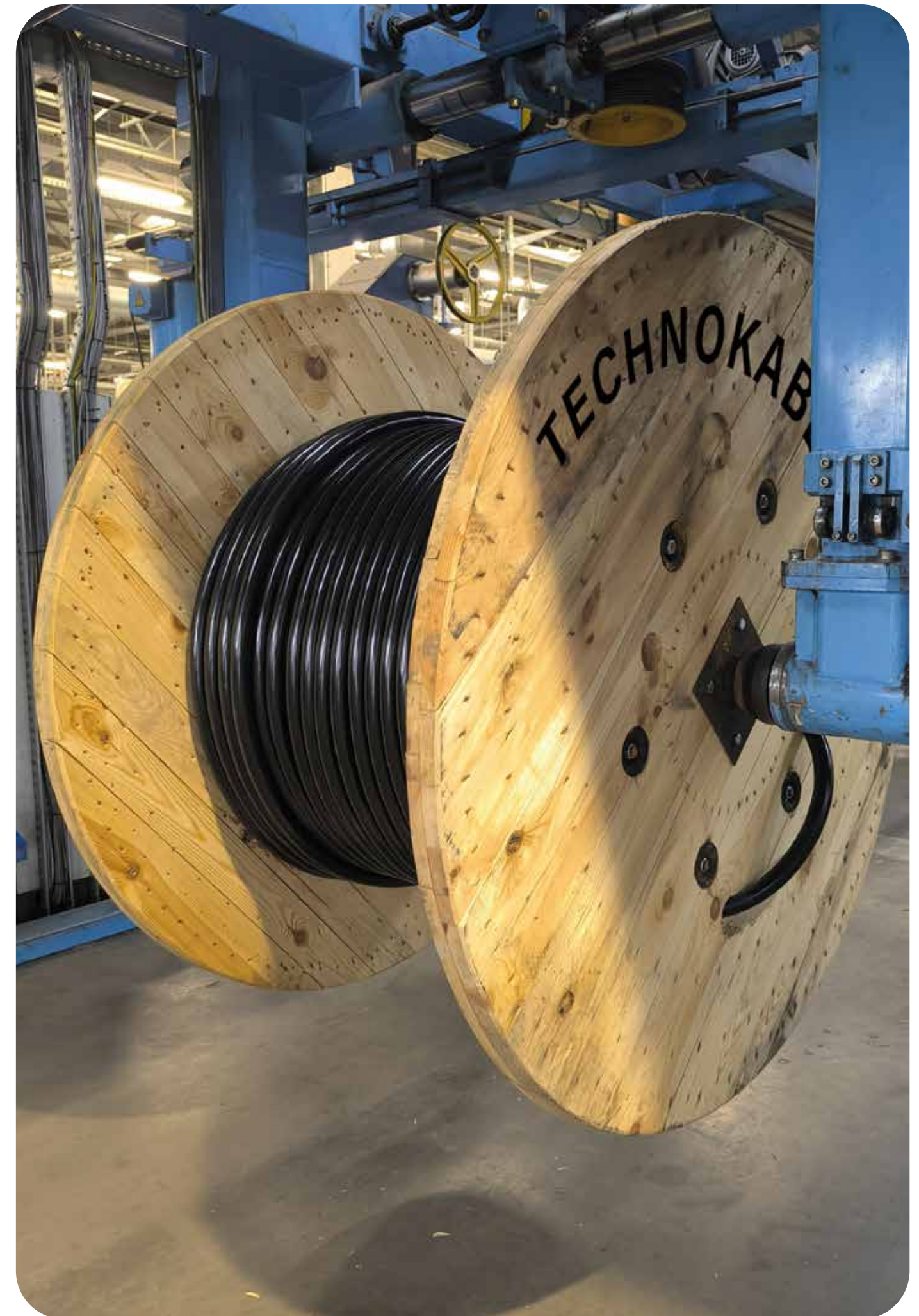
- Środowisko naturalne – świadomie ograniczamy wpływ naszej działalności na klimat i środowisko. Produkcja kabli wiąże się z dużym zużyciem energii i surowców, dlatego naszym priorytetem jest systematyczna redukcja emisji gazów cieplarnianych oraz minimalizacja odpadów poprodukcyjnych.
- Właśni pracownicy – Spółka tworzy środowisko pracy oparte na bezpieczeństwie, stabilności i wzajemnym szacunku. Naszym priorytetem jest troska o dobrostan pracowników, rozwój ich kompetencji oraz zapewnienie równych szans w firmie. Stawiamy na kulturę współpracy, przejrzystość i etyczne relacje zarówno wewnątrz firmy, jak i w kontaktach z partnerami biznesowymi.
- Klienci i użytkownicy końcowi – wysoka jakość produktów i obsługi to nasza wizytówka. Systematycznie badamy poziom satysfakcji klientów i wdrażamy działania usprawniające, aby zapewnić niezawodność, bezpieczeństwo użytkowania, terminowość i pełną dostępność informacji. Dzięki temu wzmacniamy relacje z partnerami biznesowymi i utrzymujemy pozycję odpowiedzialnego lidera w branży.
- Postępowanie w biznesie – etyka i transparentność są fundamentem trwałego rozwoju. Dlatego konsekwentnie rozwijamy kulturę organizacyjną opartą na uczciwości, odpowiedzialności i poszanowaniu prawa. Wszystkie nasze działania opieramy na spójnych wartościach i zasadach, które wspierają długoterminowe zaufanie interesariuszy.
- Pracownicy w łańcuchu wartości – dbamy o to, by zasady etyki obejmowały nie tylko naszych pracowników, lecz także cały łańcuch dostaw. Budujemy relacje biznesowe w oparciu o przejrzystość i wzajemne zaufanie, promując zasadę „zero tolerancji dla nadużyć”. Szkolimy pracowników i partnerów, rozwijamy mechanizmy kontrolne i monitorujemy stosowanie kodeksu postępowania w praktyce.

Kluczowymi partnerami w naszym modelu biznesowym i łańcuchu wartości są dostawcy materiałów, komponentów, energii i usług transportowych oraz klienci, a także firmy specjalizujące się w odbiorze i przetwarzaniu odpadów.

W kontekście występowania istotnych oddziaływań w ramach etapów łańcucha wartości firmy Technokabel, zaprezentowane zostały one w poniższej tabeli. Do najbardziej istotnych należą:

- rzeczywiste negatywne wpływy związane z emisją dwutlenku węgla wynikającą z wydobycia i przetwarzania surowców oraz zużycia energii do produkcji półproduktów oraz gotowych produktów, redukcja zasobów naturalnych w wyniku korzystania z surowców pierwotnych, a także ryzyko nieprzestrzegania praw człowieka i odpowiednich warunków pracy przy wydobyciu i przetwarzaniu surowców
- w bezpośredniej działalności firmy najistotniejsze są potencjalne wpływy pozytywne w obszarze własnych pracowników w kontekście warunków pracy oraz ekoprojektowania w obszarze wykorzystania zasobów, a także pozytywne rzeczywiste dotyczące przeciwdziałania korupcji i relacji z dostawcami w obszarze postępowania w biznesie
- z kolei na etapach niższego rzędu łańcucha wartości zidentyfikowane zostały pozytywne rzeczywiste wpływy związane z wiarygodną i dostępną informacją na temat oferowanych produktów, a także wysoka jakość i bezpieczeństwo oraz odporność produktów na klimat w obszarze Klientów i użytkowników końcowych. Istotnym wpływem rzeczywistym negatywnym są również odpady powstające w wyniku końca życia sprzedanych produktów, które mogą być zmitigowane poprzez potencjalnie pozytywne wpływy wynikające z większego wykorzystania surowców z odzysku do produkcji oraz bardziej skutecznego recyklingu i odzysku surowców z powstających odpadów produkcyjnych.

Klimat.
Energia. Zasoby.
Odpowiedzialność.



ŁAŃCUCH WARTOŚCI TECHNOKABEL S.A. Zidentyfikowani istotni interesariusze mający styczność z procesami w łańcuchu wartości

Dostawcy surowców, towarów handlowych, instytucje, inni			Pracownicy spółki, partnerzy biznesowi		Odbiorcy bezpośredni, pośredni, inni, odpady jako osobna kategoria		
UPSTREAM			SPÓŁKA		DOWNSTREAM		
DOSTAWY SUROWCÓW TIER 3	DOSTAWY PÓŁPRODUKTÓW TIER 2	DOSTAWCY USŁUG/PRZETWORZONYCH PRODUKTÓW/INNE INSTYTUCJE WSPÓŁPRACUJĄCE BEZPOŚREDNIO TIER 1	PROCESY OPERACYJNE	PROCESY WSPARCIA	ODBIORCY BEZPOŚREDNI	ODBIORCY POŚREDNI	KONIEC CYKLU ŻYCIA PRODUKTU
Surowce pierwotne: - Polimery - Miedź (kopalnie) - Stal - Aluminium - Cyna Surowce energetyczne: - gaz - energia elektryczna, - paliwo. Transport i logistyka (transport surowców)	Dostawcy: - Mieszanki izolacyjne i powłokowe - Elektronika i półprzewodniki - Mikrokontrolery - Elementy mechaniczne - Drut miedziany ocynowany (może być z recyklingu)	Dostawcy: - Dostawcy miedzi, - Dostawcy tworzyw sztucznych, - Dostawcy taśm i drutów - Dostawcy automatyki i elektroniki - Operatorzy logistyczni - Dostawcy drutu miedzianego ocynowanego Usługi: wykorzystane w produkcji i niezbędne do funkcjonowania firmy: media, telekomunikacja, usługi doradcze i certyfikujące, systemy IT, ubezpieczenia, instytucje finansowe	- Zakupy - Projektowanie - Produkcja - Magazynowanie - Logistyka - Kontrola jakości - Sprzedaż - Transport i logistyka	- Zrządzanie - BHP - HR Kadry - Księgowości - Inwestycje i administracja - Badania i Rozwój - IT - Dział utrzymania ruchu - Marketing	- Dystrybutorzy - Hurtownie - OEM (producent końcowy) - Wykonawcy - Instalatorzy	Konsumenci – użytkownicy produktów końcowych	- Odpady produkcyjne, - Odpady skierowane do odzysku (recyklingu) - Odpady skierowane do unieszkodliwiania - Odpady z procesu logistycznego (palety, folie, opakowania, papier). - Recykling, odzysk i ponowne wykorzystanie surowców

ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA

- E1 – emisje GHG - E5 – wyczerpywanie zasobów - S2 – prawa człowieka i warunki pracy	- E1 – zużycie energii z paliw kopalnych - E5 – wykorzystanie surowców pierwotnych - S2 – prawa człowieka, warunki pracy	- E1 – zużycie energii z paliw kopalnych - E5 – wykorzystanie surowców pierwotnych - S2 – prawa człowieka, warunki pracy oraz równe traktowanie - G1 – relacje z dostawcami - G1 – zapobieganie korupcji	- E1 – energia elektryczna z gwarancjami pochodzenia OZE - E1 – efektywność energetyczna i optymalizacja procesów - E1 – adaptacja do zmian klimatu - E5 – ekoprojektowanie - S1 – dobre warunki pracy - G1 – relacje z dostawcami - G1 – zapobieganie korupcji	- E1 – odporność produktów na klimat - S4 – dostęp do jakościowej informacji - S4 – bezpieczeństwo produktów - S4 – dostęp do produktów - G1 – zapobieganie korupcji	- E5 – powstawanie odpadów - E5 – recykling, odzysk i ponowne wykorzystanie
---	--	--	---	--	--

Interesy i opinie zainteresowanych stron

Firma Technokabel prowadzi regularny dialog z kluczowymi interesariuszami celem generowanie dla nich wartości, aby działalność spółki adresowała ich oczekiwania – zarówno biznesowe jak i dotyczące zrównoważonego rozwoju. Nie posiadamy formalnie przyjętego procesu dotyczącego zaangażowania interesariuszy, ale nasze podejście wynika z naturalnych potrzeb biznesowych i jest realizowane przez pracowników odpowiedzialnych za procesy w największym stopniu dotyczące poszczególnych interesariuszy.

Osoby wyznaczone jako odpowiedzialne za dane procesy odpowiadają za dialog z interesariuszami i jego wyniki przedstawiane są Zarządowi w częstotliwości i charakterze zależnym od specyfiki procesu. Przykładowo recertyfikacje lub przeglądy systemów zarządzania przedstawiane są minimum raz na trzy lata. Z kolei wnioski z dialogu z pracownikami lub klientami wynikające z Badania Satysfakcji są przekazywane każdorazowo po ich realizacji. W 2025 roku firma Technokabel realizowała również dedykowany dialog z kluczowymi interesariuszami w formie ankiety na potrzeby procesu analizy podwójnej istotności.

INTERESARIUSZE	FORMA ZANGAŻOWANIA	CZĘSTOTLIWOŚĆ	ISTOTNOŚĆ DLA FIRMY	PORUSZANE TEMATY I CEL / NAJWAŻNIEJSZE KWESTIE ESG
Akcjonariusze	Walne zgromadzenie akcjonariuszy	Minimum raz w roku	Celem działalności firmy jest generowanie wartości dla akcjonariuszy	Wyniki finansowe, odporność modelu biznesowego, ryzyka i szanse
Dostawcy	• Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok • Szkolenia asortymentowe • Mailingi informacyjne • Spotkania bezpośrednie • Targi i konferencje	Regularny kontakt w zależności od potrzeb	Krytyczni dla funkcjonowania działalności produkcyjnej pod kątem dostarczania surowców i półproduktów oraz usług logistycznych oraz IT	• Długotrwałe, partnerskie relacje biznesowe • Terminowe płatności • Zmiany klimatu • Gospodarka obiegu zamkniętego • Warunki pracy
Jednostki certyfikujące	Procesy certyfikacji systemów i produktów	Minimum raz na 3 lata	Stanowią niezależne poświadczenie dojrzałości w systemowym zarządzaniu jakością, środowiskiem naturalnym oraz BHP. Brak certyfikatów lub niedostosowanie do regulacji (np. CBAM) może skutkować zakazem sprzedaży produktów.	• Jakość i bezpieczeństwo produktów. • Systemowe podejście do zarządzania obszarami zrównoważonego rozwoju
Klienci	• Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok • Szkolenia asortymentowe • Mailingi informacyjne • Materiały prasowe • Spotkania bezpośrednie • Strona internetowa • Targi i konferencje	Stały i bieżący kontakt	Definiują standardy techniczne i wymagania środowiskowe (np. zapotrzebowanie na kable do farm wiatrowych)	• Jakość, bezpieczeństwo użytkowania i parametry techniczne produktów • Wdrożenia nowych produktów • Łagodzenie i adaptacja do zmian klimatu • Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników produkcji • Etyka biznesu
Pracownicy	• Intranet wewnętrzny • Plakaty i formy komunikacji tradycyjnej (papierowej) • Newsletter • Spotkania bezpośrednie • Spotkania o charakterze integracyjnym • Szkolenia i warsztaty • Strona internetowa • Sprawozdanie niefinansowe • Udział w badaniu istotności • Kanały dla sygnalistów	Stały i bieżący kontakt	Ich kompetencje techniczne i przestrzeganie procedur BHP są krytyczne dla ciągłości produkcji i jakości kabli	• Komunikowanie o strategii, misji, podejmowanych celach • Planowane działania ESG w tym strategii ESG • Budowanie świadomości na temat zrównoważonego rozwoju • Szkolenia i rozwój zawodowy • Zwiększenie zaangażowania pracowników • Etyka
Środowisko naturalne	Niemym interesariuszem – analiza istotności, przeglądy systemów zarządzania	Minimum raz na 3 lata	Zasoby naturalne są kluczowe dla działalności firmy – poczynając od surowców, przez paliwo do transportu i produkcji energii, na generowaniu odpadów kończąc	Zasoby naturalne, gospodarka obiegu zamkniętego, zmiany klimatu

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

ESRS	NAZWA WPŁYWU	ODDZIAŁYWANIE	OPIS ODDZIAŁYWANIA	RYZYKO / SZANSA	WPŁYW	ŁAŃCUCH WARTOŚCI	HORYZONT WZASOWY
ESRS E1 Zmiana klimatu	Odporność produktów na zmiany klimatu	Odporniejsze produkty	Oferowanie produktów cechujących się dłuższą żywotnością i większą odpornością na ekstremalne warunki pogodowe, takie jak wysokie temperatury		Potencjalny pozytywny	Bezpośrednie operacje Operacje niższego rzędu	Średnioterminowy
	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym i przygotowanie firmy na ekstremalne zjawiska pogodowe	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym i przygotowanie firmy na ekstremalne zjawiska pogodowe	Modernizacja hal produkcyjnych oraz zakup ubezpieczenia obiektu na wypadek ekstremalnych zjawisk pogodowych	Ryzyko i szansa		Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
	Emisje gazów cieplarnianych	Emisje gazów cieplarnianych	Emisje gazów cieplarnianych wynikających z energochłonności procesu produkcji oraz emisje 3 zakresu		Negatywny rzeczywisty	Operacje wyższego rzędu Bezpośrednie operacje Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
		Redukcja emisji CO ₂ poprzez efektywne procesy produkcji i optymalizację transportu.	Krótkoterminowo: Unowocześnienie procesu produkcji poprzez wymianę maszyny (ciągarki) na mniej energochłonną oraz renowacja pozostałych elementów parku maszynowego w celu optymalizacji procesu pracy maszyn oraz zmianę technologii i komponentów wykorzystywanych w procesie, a w konsekwencji zmniejszenie zużycia energii elektrycznej. Prowadząc w ten sposób do zmniejszenia wolumenu emisji gazów cieplarnianych. Ponadto wdrożenie systemu odzysku energii cieplnej w procesie produkcji oraz regulacji temperatury w zakładzie produkcyjnym. Długoterminowo: zakup maszyn z odzyskiem energii, wdrażanie nowych tworzyw, wymiana wszystkich wózków widłowych na elektryczne energooszczędne, zmiana tworzyw na lepiej wytłaczane i mniej energochłonne przy produkcji (oszczędności energii elektrycznej a tym samym CO ₂)		Potencjalny pozytywny	Własne operacje	Krótkoterminowy Długoterminowy
	Mix Energetyczny	Koszyk Energetyczny	Koszyk energetyczny przedsiębiorstwa składa się z energii zużywanej przez firmę zarówno do produkcji ciepła, jak i energii elektrycznej i obejmuje –paliwa kopalne (węgiel, ropa, gaz) energię elektryczną (kupowaną z sieci lub produkowaną samodzielnie)		Negatywny rzeczywisty	Własne operacje	Krótkoterminowe
		Zarządzanie energią i OZE	Ryzyko – wzrost kosztów energii Szansa – obniżenie kosztów energii dzięki wykorzystaniu źródeł odnawialnych oraz rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną (w średnim/długim okresie)	Ryzyko i szansa		Własne operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy

ESRS	NAZWA WPŁYWU	ODDZIAŁYWANIE	OPIS ODDZIAŁYWANIA	RYZIKO / SZANSA	WPŁYW	ŁAŃCUCH WARTOŚCI	HORYZONT WZASOWY
ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Gospodarowanie surowcami i minimalizacja odpadów poprodukcyjnych	Zużycie surowców pierwotnych	Wpływ – produkcja kabli bazuje na surowcach pierwotnych takich jak miedź i cyna, które są kluczowe dla przewodnictwa elektrycznego i konstrukcji produktów. Firma jako producent przyczynia się do ich zużycia. Ryzyko – Wzrost kosztów surowców pierwotnych. Wzrost cen miedzi i cyny na rynkach światowych (wysoka zmienność), ograniczona dostępność metali (miedź, cyna) – np. przez napięcia geopolityczne.	Ryzyko	Negatywny rzeczywisty	Operacje wyższego rzędu Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
		Wykorzystanie tworzyw sztucznych (PVC, PE, HFFR)	Produkcja kabli bazuje na surowcach takich jak polimery, które są kluczowe dla izolacji elektrycznej i konstrukcji osłon produktów. Technokabel jako producent przyczynia się do ich zużycia.		Negatywny rzeczywisty	Operacje wyższego rzędu Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
		Projektowanie kabli pod kątem optymalizacji materiałowej	Optymalizacja zużycia surowców – efektywne wykorzystanie miedzi, aluminium i tworzyw sztucznych zmniejsza ilość odpadów. Opracowanie kart konstrukcyjnych kabli zakładających optymalne zużycie surowców i jednocześnie pozwalających na zachowanie odpowiednich właściwości i obowiązujących norm produktu.		Pozytywny rzeczywisty	Bezpośrednie operacje	Średnioterminowy Długoterminowy
		Recykling kabli i odzysk surowców	W ramach działań gospodarki o obiegu zamkniętym, Technokabel prowadzi procesy odzysku surowców wtórnych z niesprzedanych kabli (końcówek produkcyjnych). Kable poddawane są selekcji i w przypadku technicznej możliwości, odzyskiwana jest z nich miedź. Wszystkie odpady pochodzące z tego procesu przekazywane są do wyspecjalizowanych firm zajmujących się recyklingiem i utylizacją. Dodatkowo, odpady logistyczne (np. opakowania) są prasowane w bele, a następnie przekazywane do zewnętrznych podmiotów zajmujących się ich odzyskiem. Działania te zmniejszają ilość odpadów trafiających na składowiska oraz ograniczają zapotrzebowanie na surowce pierwotne.		Pozytywny rzeczywisty	Bezpośrednie operacje Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy Średnioterminowy
		Wytwarzanie i gospodarka odpadami	Działalność wiąże się z powstawaniem odpadów przemysłowych, opakowaniowych, niebezpiecznych oraz komunalno-bytowych. Źródłem oddziaływania są m.in.: odpady powstające w procesie logistycznym (folie, palety, opakowania zbiorcze), opakowania po substancjach chemicznych, takich jak rozpuszczalniki czy oleje, zużyty sprzęt elektroniczny oraz odpady produkcyjne (np. końcówki kabli), zużyte emulsje i oleje technologiczne, odpady komunalno-bytowe, powstające w wyniku codziennego funkcjonowania zakładu, w tym działalności administracyjnej, socjalnej i biurowej. W zakresie gospodarki odpadami wdrażane są działania zgodne z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym selektywną zbiórkę, prasowanie, odzysk i recykling odpadów oraz współpraca z wyspecjalizowanymi firmami zajmującymi się utylizacją odpadów niebezpiecznych. Ponadto, odpady produkcyjne są selekcionowane, a możliwy do odzyskania surowiec (np. miedź) jest ponownie wykorzystywany.		Negatywny rzeczywisty	Bezpośrednie operacje Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy

ESRS	NAZWA WPŁYWU	ODDZIAŁYWANIE	OPIS ODDZIAŁYWANIA	RYZYKO / SZANSA	WPŁYW	ŁAŃCUCH WARTOŚCI	HORYZONT WZIASOWY
ESRS E1 Własne zasoby pracownicze	Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników poprzez formę zatrudnienia i warunki pracy	Stabilność zatrudnienia	Wpływ – dominującą formą zatrudnienia w firmie są umowy o pracę, co pozytywnie kształtuje takie aspekty pracownicze jak bezpieczeństwo i stabilność zatrudnienia. Szansa – Umowy o pracę zapewniają pracownikom stabilność zatrudnienia, a firmie przyciąganie wykwalifikowanych pracowników	Szansa	Pozytywny rzeczywisty	Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy
		Czas pracy	Technokabel S.A. wdrożył system pracy zmianowej, który zapewnia pracownikom poczucie stabilności poprzez przewidywalność i możliwość planowania życia prywatnego z wyprzedzeniem. Dla pracowników wykonujących pracę umysłową dostępna jest możliwość pracy zdalnej. Zwiększa ona elastyczność zatrudnienia, umożliwia lepsze godzenie obowiązków zawodowych z życiem prywatnym, zmniejsza koszty dojazdu oraz poprawia komfort pracy.		Pozytywny rzeczywisty	Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy
		Adekwatna płaca	Firma zapewnia płace na poziomie co najmniej minimalnej krajowej w podstawie wynagrodzenia, oferuje wszystkim pracownikom umowy o pracę, ma regulamin pracy i regulamin wynagrodzeń. W najbliższym czasie zostanie opracowany system wynagradzania pracowników (dyrektywa równości i jawności wynagrodzeń) według stanowisk i kwalifikacji. Firma w sposób transparentny kształtuje wynagrodzenia.		Pozytywny rzeczywisty	Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy
	Komfort pracowników poprzez wspieranie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Wsparcie dla work-life balance	Technokabel daje możliwość pracy hybrydowej, ma miejsce przestrzeganie czasu pracy, w planie program wykładów – dbanie o dobrostan pracowników, dla pracowników zmianowych obowiązuje przejrzysty system zmianowy.		Pozytywny rzeczywisty	Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy
	Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników	Zapewnienie bezpieczeństwa przy pracy podczas wykonywania procesów	System bezpieczeństwa pracy w firmie oddziałuje poprzez spełnienie warunków bhp na podstawie przepisów Kodeksu Pracy oraz na bazie przepisów branżowych tj. systemu bezpieczeństwa w produkcji kabli oraz dostosowania warunków bezpieczeństwa poprzez spełnienie zasad bhp przy obsłudze maszyn kablowych oraz wytycznych ustawowych bhp odnoszących się do wszystkich stanowisk pracy. Zapewnienie bhp jest oparte na zasadzie szkoleń wstępnych, okresowych oraz ciągłego nadzoru personelu, któremu przypisane jest dozorowanie dobrostanu bhp.		Pozytywny rzeczywisty	Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy i równe traktowanie osób świadczących pracę w łańcuchu wartości	Przestrzeganie warunków pracy oraz norm etycznych w łańcuchu dostaw	Międzynarodowy charakter łańcucha dostaw. Istnieje ryzyko związane z warunkami pracy w wydobywaniu surowców, w transporcie. W niektórych regionach dostawcy mogą stosować niższe standardy płacowe i BHP oraz występujących zaniedbań w zakresie równego traktowania. Brak kontroli nad warunkami pracy i przestrzeganiem norm w łańcuchu dostaw oraz równym traktowaniem i równością szans (w tym praca przymusowa i praca dzieci (dotyczy również tematu warunki pracy)).		Potencjalny negatywny	Operacje wyższego rzędu Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy

ESRS	NAZWA WPŁYWU	ODDZIAŁYWANIE	OPIS ODDZIAŁYWANIA	RYZYKO / SZANSA	WPŁYW	ŁAŃCUCH WARTOŚCI	HORYZONT WZASOWY
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych poprzez oferowanie produktów zgodnych z obowiązującymi normami	Zapewnianie klientom rzetelnych informacji na temat oferowanych produktów	Przejrzysta komunikacja i dostarczanie rzetelnych informacji o produktach (Etykiety i dokumentacja techniczna zawierają wszystkie wymagane informacje, instrukcje instalacyjne i materiały edukacyjne pomagają użytkownikom w bezpiecznym i efektywnym korzystaniu z produktów).		Pozytywny rzeczywisty	Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy
		Bezpieczeństwo i jakość produktów dla instalatorów	Budowa reputacji jako producenta bezpiecznych i niezawodnych kabli, przewaga konkurencyjna dzięki certyfikatowi jakości i zgodności z normami, zmniejszenie liczby reklamacji i kosztów posprzedażowych, lepsze relacje z instalatorami – lojalność i rekomendacje.	Szansa		Bezpośrednie operacje Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
		Bezpieczeństwo i jakość produktów dla użytkowników końcowych	Zwiększona sprzedaż dzięki reputacji producenta bezpiecznych kabli	Szansa		Bezpośrednie operacje Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
	Szeroka dostępność produktów dla różnych grup klientów	Szeroka dostępność kabli dla różnych grup klientów	Pośredni, pozytywny wpływ na włączenie społeczne użytkowników końcowych dzięki dostarczaniu komponentów niezbędnych do funkcjonowania i rozwoju infrastruktury energetycznej, telekomunikacyjnej i transportowej. Umożliwia to lepszy dostęp do usług podstawowych, również dla osób z niepełnosprawnościami oraz mieszkańców obszarów wykluczonych cyfrowo i energetycznie. Firma oferuje szeroki asortyment kabli, które są dostępne zarówno dla dużych odbiorców przemysłowych, jak i mniejszych firm instalacyjnych czy dystrybutorów regionalnych.		Pozytywny rzeczywisty	Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy
	ESRS G1 Postępowanie w biznesie	Budowanie transparentnych relacji z partnerami biznesowymi (uczciwe praktyki płatnicze)	W zapisach umów zawarte są premie bonusowe uzależnione od terminowych płatności. Pozytywny wpływ na dostawców faktury płacone w terminie, umowy długoterminowe, planowanie zakupów w oparciu o harmonogramy dostaw materiałów strategicznych, tworzenie tzw. magazynów bezpieczeństwa u dostawców.		Pozytywny rzeczywisty	Operacje wyższego rzędu Bezpośrednie operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
		Zapobieganie oraz wykrywanie,	Firma nie stosuje praktyk pozyskiwania kontraktów w zamian za indywidualne wynagradzanie klientów (upominek do 200,00PLN) Szczegóły zawierania kontraktów oraz współpracy zawiera umowa Handlowa. Zgłaszanie do Zarządu prób korupcji i przekupstwa.		Pozytywny rzeczywisty	Operacje wyższego rzędu Bezpośrednie operacje Operacje niższego rzędu	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy

Model biznesowy firmy Technokabel jest odporny pod kątem istotnych oddziaływań – w roku sprawozdawczym nie wystąpiły istotne ryzyka i szanse mające wpływ na pozycję rynkową, kondycję finansową, ani na przepływy kapitałowe.

Spółka identyfikuje i regularnie monitoruje ryzyka oraz szanse wynikające z kwestii dotyczących zrównoważonego rozwoju, aby odpowiednio reagować i dopasowywać swoją działalność do bieżących oraz potencjalnych zdarzeń oraz zmian na rynku.

Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans

Firma Technokabel przeprowadziła analizę istotności po raz pierwszy w historii swojej działalności. Proces został zrealizowany ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej specjalizującej się w zrównoważonym rozwoju i opierał się na czterech etapach:

1. Zdefiniowanie założeń oraz zrozumienie kontekstu organizacji
2. Identyfikacja wpływów, ryzyk i szans
3. Ocena wpływów, ryzyk i szans
4. Priorytetyzacja i walidacja wyników

Cały process nadzorował oraz weryfikował i akceptował Prezes Zarządu firmy Technokabel.

1. Zdefiniowanie założeń oraz zrozumienie kontekstu organizacji

W pierwszym etapie analizy Spółka dokonała mapowania łańcucha wartości oraz analizy modelu biznesowego, a także określiła kluczowych interesariuszy do zaangażowania w proces.

Określone zostały również metody i parametry do oceny oddziaływań.

Istotność wpływu:

- **Wpływy pozytywne**
 - Rzeczywiste: Zakres + Skala
 - Potencjalne: (Zakres + Skala) x Prawdopodobieństwo
- **Wpływy negatywne**
 - Rzeczywiste: Zakres + Skala + Odwracalność
 - Potencjalne: (Skala + Zakres + Odwracalność) x Prawdopodobieństwo

Istotność finansowa:

- Ryzyka: konsekwencje x prawdopodobieństwo
- Szanse: korzyści x prawdopodobieństwo

Konsekwencje / Korzyści	1. Nieistotne	2. Niewielkie	3. Umiarkowane	4. Znaczące	5. Kluczowe
Ocena ilościowa* (kwoty pieniężne)	< mln PLN < 2% EBITDA	[mln] PLN [2-8%] EBITDA	[mln] PLN [8-15%] EBITDA	[mln] PLN [15-20%] EBITDA	> mln PLN > 20% EBITDA
Ocena jakościowa – ryzyko	Procesy nie są zakłócone i brak jest istotnego wpływu ryzyka na zdolność Grupy do osiągnięcia celów	Procesy są zakłócone, ale ryzyko ma niewielki wpływ na zdolność Grupy do osiągnięcia celów	Procesy są zakłócone, ale wpływ ryzyka na zdolność Grupy do osiągnięcia celów jest ograniczony	Procesy są zakłócone, a wpływ ryzyka na zdolność Grupy do osiągnięcia celów jest znaczący	Procesy są zakłócone, a możliwość osiągnięcia celów przez Grupę jest zagrożona przez występujące ryzyko
Ocena jakościowa – szansa	Szansa nie jest odczuwalna przez Firmę w kontekście zwiększenia zdolności do osiągnięcia celów	Szansa ma niewielki pozytywny wpływ na zdolność Firmy do osiągnięcia celów	Szansa ma umiarkowany pozytywny wpływ na zdolność Firmy do osiągnięcia celów	Szansa ma duży pozytywny wpływ na zdolność Firmy do osiągnięcia celów	Szansa bardzo istotnie zwiększa możliwość osiągnięcia celów przez Firmę

2. Identyfikacja wpływów, ryzyk i szans

Identyfikacja wpływów, ryzyk i szans opierała się na analizie: raportów niefinansowych firm konkurencyjnych z branży, zagadnieniach zrównoważonego rozwoju istotnych dla branży na podstawie matryc istotności SASB oraz ogólnych trendach w biznesie wynikających z powszechnie dostępnych raportów i analiz uznanych instytucji dotyczących potencjalnie istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju dla branży produkcji kabli oraz działalności kluczowych w ramach łańcucha wartości.

3. Ocena wpływów, ryzyk i szans

- Ocen eksperckich podczas sesji warsztatowych z udziałem zewnętrznych konsultantów ds. Zrównoważonego rozwoju, ekspertów firmy Technokabel reprezentujących wyższe kierownictwo odpowiedzialnych za procesy kluczowe pod kątem zidentyfikowanych oddziaływań do oceny. Wszystkie oddziaływania zostały ocenione oceniane w skali 1-5 uwzględniając parametry określone w pkt. 1 powyżej.
- Ocena interesariuszy na podstawie ankiet on-line wypełnionych przez ponad 30 osób reprezentujących zewnętrznych interesariuszy oraz ponad 40 pracowników firmy Technokabel.

4. Priorytetyzacja i walidacja wyników

Polegająca na omówieniu wyników, określeniu progu istotności na poziomie 3,2 pkt (w skali 1-5 zgodnie z działaniem przedstawionym w pkt. 1 powyżej) oraz akceptacji rezultatów przez Zarząd firmy Technokabel.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz wymogi dotyczące ujawniania informacji zawarte w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Niniejszy Raport jest pierwszym sprawozdaniem niefinansowym spółki Technokabel stąd nie nastąpiły żadne zmiany w istotnych oddziaływaniach w stosunku do poprzednich okresów sprawozdawczych.

W ramach standardu tematycznego S2 – pracownicy łańcucha wartości, Firma identyfikuje potencjalne negatywne wpływy na kwestie praw człowieka. Szczegóły zostały opisane w sekcji S2 niniejszego sprawozdania.

Wymogi dotyczące ujawniania informacji zawarte w Raporcie

ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI		
Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Nr strony
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	8
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	8
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	9
GOV-2	Integracja wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach motywacyjnych	10
GOV-3	Oświadczenie w sprawie należytej staranności	10
GOV-4	Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna nad raportowaniem zrównoważonego rozwoju	10
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	11
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	18
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	20
IRO-1	Opis procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz istotnych informacji podlegających raportowaniu	28
IRO-2	Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz wymogi informacyjne zawarte w oświadczeniu o zrównoważonym rozwoju	29
E1 ZMIANA KLIMATU		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	40
E1-2	Identyfikacja ryzyk związanych z klimatem i analiza scenariuszy	40
E1-3	Odporność w kontekście zmian klimatycznych	41
E1-4	Polityki związane z łagodzeniem zmian klimatu i adaptacją do nich	41
E1-5	Działania i zasoby związane z łagodzeniem zmian klimatu i adaptacją do nich	42
E1-6	Cele związane ze zmianami klimatycznymi	42
E1-7	Zużycie energii i mix energetyczny	43
E1-8	Zakres emisji gazów cieplarnianych 1,2,3	43
E1-9	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania ich emisji finansowane z kredytów węglowych	45
E1-10	Wewnętrzne ustalenia ceny emisji dwutlenku węgla	45
E1-11	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i przejściowych oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem	45

E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	46
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	47
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	48
E5-4	Zasoby wprowadzane	48
E5-5	Zasoby odprowadzane	49
S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	52
S1-2	Zaangażowanie własnej siły roboczej i przedstawicieli pracowników, istnienie kanałów umożliwiających własnej siły roboczej zgłaszanie obaw lub potrzeb oraz sposobów ich rozwiązania	53
S1-3	Działania i zasoby związane z własną siłą roboczą	54
S1-4	Cele związane z własną siłą roboczą	55
S1-5	Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa	56
S1-6	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	56
S1-7	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	57
S1-8	Mierniki różnorodności	57
S1-9	Adekwatna płaca	57
S1-10	Ochrona socjalna	58
S1-11	Pracownicy z niepełnosprawnościami	58
S1-12	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	58
S1-13	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	59
S1-14	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	60
S1-15	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	61
S1-16	Incydenty dyskryminacji i inne incydenty dotyczące praw człowieka	62

S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI [POTENCJALNY NEGATYWNY WPŁYW NA PRAWA CZŁOWIEKA]		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	62
S2-2	Zaangażowanie pracowników w łańcuchu wartości, istnienie kanałów umożliwiających pracownikom w łańcuchu wartości zgłaszanie obaw lub potrzeb oraz sposobów ich rozwiązania	63
S2-3	Działania i zasoby związane z pracownikami w łańcuchu wartości	63
S2-4	Cele związane z pracownikami w łańcuchu wartości	64
S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	64
S4-2	Zaangażowanie konsumentów i użytkowników końcowych, istnienie kanałów umożliwiających konsumentom i użytkownikom końcowym zgłaszanie obaw lub potrzeb oraz sposobów ich rozwiązania	65
S4-3	Działania i zasoby związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	65
S4-4	Cele związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	66
G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura organizacyjna	70
G1-2	Działania związane z budowaniem kultury organizacyjnej	70
G1-3	Cele związane z postępowaniem biznesowym	71
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	71
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	71
G1-6	Praktyki płatnicze	71

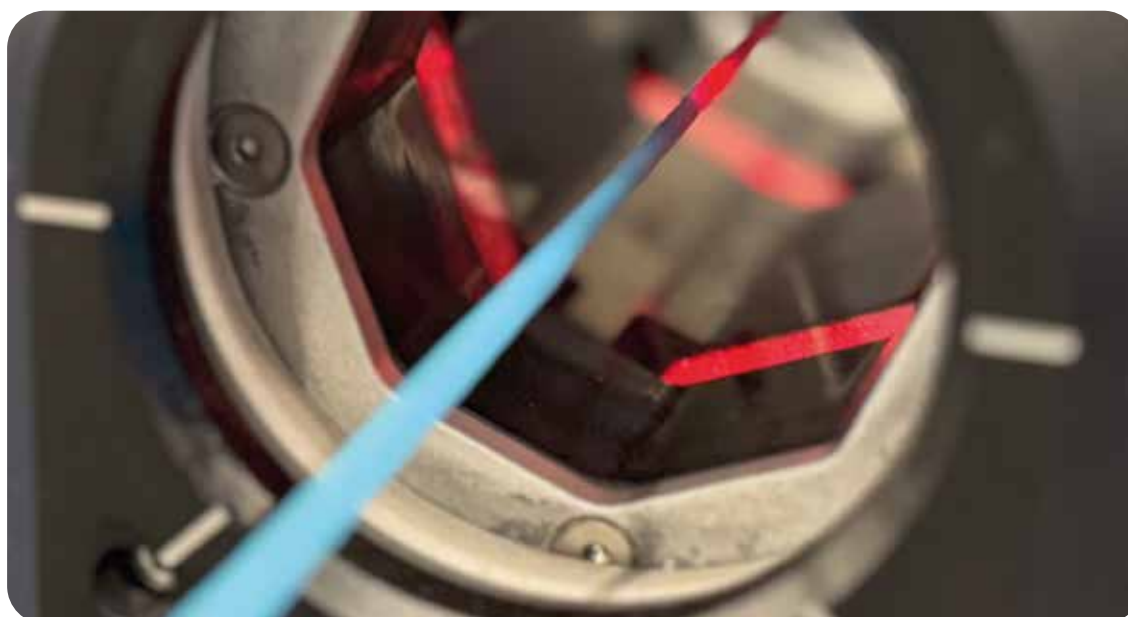


Tabela punktów danych pochodzących z innych aktów prawnych UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS 2 GOV 1 – Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		
ESRS 2 GOV 1 – Oświadczenie członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie pkt 30 należytej staranności	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 4	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 roku. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d) –g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł dezagregowanie w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				nie dotyczy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS E1-9 Desegregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			nie dotyczy
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)					

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				



ŚRODOWISKO NATURALNE



ŚRODOWISKO NATURALNE

I E1

Zmiana klimatu

Zmiana klimatu została uznana w analizie podwójnej istotności Technokabel za temat bardzo istotny w obszarze łagodzenia oraz istotny w obszarach zużycia energii i adaptacji, ponieważ działalność produkcji kabli jest istotnym źródłem emisji gazów cieplarnianych – zarówno w samym procesie wytwarzania, jak i w łańcuchu dostaw metali i tworzyw – a jednocześnie jest silnie narażona na ryzyka regulacyjne, kosztowe i fizyczne związane z transformacją klimatyczną. Negatywne wpływy obejmują emisje bezpośrednie z procesów i zużycia energii (zakres 1–2) oraz znaczące emisje pośrednie w łańcuchu wartości, zwłaszcza w wydobywaniu i przerobieniu miedzi i aluminium oraz w wytwarzaniu związków polimerowych (zakres 3), a także ryzyka fizyczne i finansowe związane ze zmianą klimatu (wzrost cen energii, niestabilność dostaw surowców, ekstremalne zjawiska pogodowe). Spółka identyfikuje również ryzyka i szanse wynikające z odporności produktów na zmiany klimatu oraz pozyskiwaniem energii ze źródeł odnawialnych.

Dla kluczowych interesariuszy (klienci z sektora energetyki i budownictwa, instytucje finansowe, administracja publiczna) znaczenie ma nie tylko bezwzględny poziom emisji, lecz także tempo redukcji śladu węglowego przypadającego na tonę wyrobów gotowych oraz zgodność działań firmy z celami Porozumienia Paryskiego i politykami UE.

I E1-1

Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Firma Technokabel nie posiada planu przejścia. W 2025 roku Spółka dokonała pierwszych obliczeń śladu węglowego organizacji oraz wyznaczyła cele jakościowe opisane w dalszej części Raportu w ramach wskaźników E1-5 i E1-6. Firma rozważy przygotowanie formalnego planu w kolejnych latach w zależności od oczekiwań interesariuszy i gotowości operacyjnej wynikającej z ciągłego doskonalenia podejścia do zarządzania śladem węglowym.

W ramach działalności bezpośredniej w obszarze inwestycji kapitałowych firma Technokabel nie identyfikuje istotnych ryzyk związanych z tzw. emisjami zablokowanymi (z ang. locked-in emissions) w infrastrukturze.

I E1-2

Ryzyka i szanse związane z klimatem

Firma Technokabel nie przeprowadziła formalnego procesu scenariuszowej analizy ryzyk klimatycznych zgodnych z międzynarodowymi standardami takimi jak m.in. TCFD. Niemniej, w ramach procesu podwójnej istotności zidentyfikowane zostały dwa ryzyka i dwie szanse.

Ryzyko / szansa	Opis oddziaływania	Ryzyko / szansa	Łańcuch wartości	Horyzont czasowy
Zarządzanie ryzykiem klimatycznym i przygotowanie firmy na ekstremalne zjawiska pogodowe	Ryzyko w przypadku braku działań i szansa w przypadku realizacji: Modernizacja hal produkcyjnych oraz zakup ubezpieczenia obiektu na wypadek ekstremalnych zjawisk pogodowych	Ryzyko i szansa	Własne operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy
Zarządzanie energią i OZE	Ryzyko – wzrost kosztów energii Szansa – obniżenie kosztów energii dzięki wykorzystaniu źródeł odnawialnych oraz rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną (w średnim/długim okresie)	Ryzyko i szansa	Własne operacje	Krótkoterminowy Średnioterminowy Długoterminowy

I E1-3

Odporność na zmiany klimatu

Spółka nie przeprowadziła dedykowanego procesu związanego z analizą odporności na zmiany klimatu. W wyniku analizy podwójnej istotności nie stwierdzono krytycznych zagrożeń dla odporności działalności firmy. Zidentyfikowane istotne wpływy finansowe mogą potencjalnie wpływać na kondycję finansową spółki, ale nie w stopniu zagrażającym jej działalności. Dodatkowo firma zamierza opracować plan działań mitygujących mających na celu dopasowanie modelu biznesowego do potencjalnych wyzwań w przyszłości. Pierwsze kroki podjęliśmy już w 2025 roku zakupując gwarancje pochodzenia energii elektrycznej z OZE równe 100% wykorzystania bezpośredniej energii elektrycznej przez firmę w roku sprawozdawczym.

I E1-4

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Polityka	Opis	Zakres	Standard	Powiązane wpływy
Strategia ESG	Definiuje podejście oraz określa cele w ramach Zmian klimatu dotyczące redukcji śladu węglowego	Wszystkie 3 zakresy emisji	GHG Protocol	• Emisje GHG • Redukcja emisji GHG • Mix energetyczny • Zarządzanie energią i OZE • Zużycie surowców pierwotnych
Zintegrowany System Zarządzanie	Definiuje systemowe podejście do zarządzania środowiskiem oparte o normę ISO 14001	Bezpośrednie operacje	ISO 14001	• Zarządzanie energią i OZE
Polityka CSR	Opisuje zobowiązania firmy wobec środowiska naturalnego	Bezpośrednie operacje		

| E1-5

Działania i zasoby w odniesieniu do łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do niej

Głównym działaniem firmy Technokabel w 2025 roku było obliczenie śladu węglowego organizacji po raz pierwszy w historii firmy.

Dodatkowo Spółka pozyskała gwarancje pochodzenia energii elektrycznej z OZE, które w 100% pokrywają jej ślad węglowy wynikający z konsumpcji zakupionej energii elektrycznej w zakresie 2, w ujęciu bazującym na rynku. Planujemy kontynuować działania na rzecz wykorzystania energii elektrycznej z OZE – najpierw w bezpośredniej działalności, a w przyszłości nie wykluczamy ich rozszerzenia na zakres 3 emisji.

W procesach produkcyjnych firma wykorzystuje system odzysku ciepła, który pozwala na ponowne wykorzystanie energii generowanej przez urządzenia grzewcze. Teoretycznie możliwe jest obliczenie ilości odzyskanego ciepła na podstawie mocy zainstalowanych grzałek i zużytej energii elektrycznej, jednak obecnie firma nie prowadzi szczegółowych pomiarów umożliwiających wyliczenie wskaźnika efektywności energetycznej. W kolejnych latach planowane jest opracowanie metodyki pomiarowej, co pozwoli na ilościowe raportowanie efektów odzysku ciepła.

Firma stale optymalizuje również transport gotowych wyrobów, dążąc do maksymalizacji wykorzystania przestrzeni ładunkowej oraz minimalizacji pustych przebiegów. Ze względu na specyfikę działalności i zmienność tras trudno jest wykazać jednoznaczny efekt w postaci skrócenia tras względem scenariusza alternatywnego. Działania optymalizacyjne obejmują jednak m.in. planowanie tras, konsolidację dostaw oraz współpracę z przewoźnikami w celu zwiększenia efektywności logistycznej.

| E1-6

Cele związane z łagodzeniem zmian klimatu

W odpowiedzi na tę istotność firma przyjęła zobowiązanie do corocznego liczenia i raportowania emisji GHG w zakresach 1–3 oraz do stopniowego obniżania intensywności emisji, traktując wyniki analizy istotności jako podstawę do dalszego rozwijania planu transformacji klimatycznej. Spółka Technokabel prowadzi również działania wynikające ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w ramach którego na kolejny rok zaplanowano działania mające na celu zwiększenie efektywności energetycznej w transporcie poprzez zakup nowoczesnych środków transportu z normą spalania EURO 6, Dodatkowo w 2026 roku, Firma planuje wdrożyć Politykę Bezpieczeństwa Jądrowego.

Cele firmy Technokabel związane ze Zmianą Klimatu:

1. Obliczanie i raportowanie śladu węglowego – pierwsze wyniki zostały opublikowane w niniejszym sprawozdaniu, zgodnie z przyjętym celem na rok 2026; Spółka deklaruje kontynuację i pogłębianie obliczeń rok do roku

2.Redukcja emisji gazów cieplarnianych

- a. 2027 rok – redukcja emisji względem 2026
- b. 2030 rok – redukcja intensywności emisji w przeliczeniu na tonę produktów
- c. 2050 rok – zgodność z planami redukcyjnymi UE; szczegółowy plan i cele będą stopniowo uzupełniane wraz z doskonaleniem podejścia do zarządzania tematem w Firmie

| E1-7

Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii przez organizację	
Łączne zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh)	2663,00
Łączne zużycie energii ze źródeł odnawialnych (MWh)	0
Całkowite zużycie energii (MWh)	2663,00
Łączne przychody netto (mln PLN)	283,2
Całkowita intensywność zużycia energii	9,41

Firma korzystała w 100% z energii pochodzącej z paliw kopalnych, ale pozyskała gwarancje pochodzenia energii elektrycznej z OZE dla MWh zużycia w 2025 roku.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodzą bezpośrednio z faktur i zostały przeliczone na MWh przy wykorzystaniu wskaźników odpowiednich dla paliwa i jednostek zużycia w jakich są przedstawiane na dokumentach sprzedażowych.

| E1-8

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Emisje GHG	
Zakres 1 – całkowite emisje GHG (MgCO ₂ e)	751
Zakres 1 – emisje GHG z regulowanych systemów handlu emisjami (MgCO ₂ e)	0
Odsetek emisji GHG w zakresie 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	0%
Zakres 2 – emisje GHG location based (MgCO ₂ e)	20
Zakres 2 – emisje GHG market based (MgCO ₂ e)	20
Zakres 3 – 1 Zakupione towary i usługi (MgCO ₂ e)	2 895
Zakres 3 – 2 Dobra kapitałowe (MgCO ₂ e)	2 808
Zakres 3 – 3 Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie 1 lub 2) (MgCO ₂ e)	178
Zakres 3 – 4 Transport i dystrybucja w upstream (MgCO ₂ e)	130
Zakres 3 – 5 Odpady powstałe w wyniku działalności (MgCO ₂ e)	248

Zakres 3 – 6 Podróże służbowe (MgCO ₂ e)	3
Zakres 3 – 7 Dojazdy pracowników (MgCO ₂ e)	125
Zakres 3 – 8 Wynajęte aktywa [upstream] (MgCO ₂ e)	0
Zakres 3 – 9 Transport i dystrybucja w downstream (MgCO ₂ e)	0
Zakres 3 – 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów (MgCO ₂ e)	0
Zakres 3 – 11 Użytkowanie sprzedanych produktów (MgCO ₂ e)	0
Zakres 3 – 12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania (MgCO ₂ e)	0
Zakres 3 – 13 Wynajęte aktywa [downstream] (MgCO ₂ e)	0
Zakres 3 – 14 Franczyza (MgCO ₂ e)	0
Zakres 3 – 15 Inwestycje (MgCO ₂ e)	49
Zakres 3 – całkowite emisje GHG (MgCO ₂ e)	6436
Całkowite emisje GHG location based (tCO ₂ e) – zakresy 1 i 2	771,00
Całkowite emisje GHG market based (tCO ₂ e) – zakresy 1 i 2	771,00
Całkowite emisje GHG location based (tCO ₂ e) – zakresy 1 i 2 i 3	7207,00
Całkowite emisje GHG market based (tCO ₂ e) – zakresy 1 i 2 i 3	7207,00

Łączne przychody netto (mln PLN)	283,00
Intensywność emisji location based – zakres 1 i 2	37
Intensywność emisji market based – zakres 1 i 2	37
Intensywność emisji location based – zakres 1 i 2 i 3	4
Intensywność emisji market based – zakres 1 i 2 i 3	4

Metodologia obliczeń i założenia:

1. Zakres 1 emisji obliczono na podstawie danych z faktur i kart paliwowych, które następnie przeliczono na emisje GHG przy użyciu wskaźników z 2025 roku pochodzących z bazy DEFRA.
2. Zakres 2 emisji policzono na podstawie danych z faktur – na potrzeby metody bazującej na lokalizacji wykorzystano wskaźnik KOBIZE z 2025r, a do metody bazującej na rynku wykorzystano dane od sprzedawców energii (w tym gwarancje pochodzenia energii elektrycznej z OZE odpowiadające w 100% ilości zakupionej energii elektrycznej).
3. Zakres 3
 - a. Kategoria 1 – dane pochodzą z systemów księgowych, a emisje obliczono na podstawie wskaźników z bazy EXIOBASE.
 - b. Kategoria 2 – ok. 56% danych pozyskanych zostało ze stron internetowych i baz reprezentujących PCF lub EPD. Pozostałe dane pochodziły z faktur przedsiębiorstwa. Wielkość emisji oszacowana została na podstawie wartości wskazanych w PCF/EPD z uwzględnieniem granicy od kotłowni do bramy.
 - c. Kategoria 3 – dane pochodzą z systemów księgowych, a emisje obliczono na podstawie wskaźników z bazy DEFRA.
 - d. Kategoria 4 – dane pochodzą częściowo bezpośrednio od dostawcy usług, a częściowo

na podstawie wydatków z systemów księgowych z wykorzystaniem wskaźników emisyjności z bazy EXIOBASE.

- e. Kategoria 5 – dane pochodzą z faktur, a wyniki zostały obliczone za pomocą wskaźników z bazy DEFRA.
- f. Kategoria 6 – dane na podstawie raportów biura podróży i systemów wewnętrznych, wyniki emisji obliczono z wykorzystaniem wskaźników z bazy DEFRA.
- g. Kategoria 7 – dane na podstawie ankiety przeprowadzonej wśród pracowników na podstawie wskaźników z bazy DEFRA – wykluczono te realizowane samochodami służbowymi uwzględnionymi w zakresie 1.
- h. Kategoria 8 – nie ma zastosowania.
- i. Kategoria 9 – nie ma zastosowania.
- j. Kategoria 10 – nie ma zastosowania.
- k. Kategoria 11 – nie ma zastosowania.
- l. Kategoria 12 – nieistotna.
- m. Kategoria 13 – nie ma zastosowania.
- n. Kategoria 14 – nie ma zastosowania.
- o. Kategoria 15 – dane pierwotne pozyskane od przedsiębiorstw oraz wskaźniki z bazy DEFRA dla danych wtórnych.

I E1-9

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Firma Technokabel nie korzystała z takich projektów.

I E1-10

Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych

Spółka nie stosuje mechanizmów cen wewnętrznych emisji GHG.

I E1-11

Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Spółka Technokabel nie ujawnia informacji dotyczących przewidywanych skutków finansowych w ujęciu monetarnym.

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Gospodarka o obiegu zamkniętym jest dla Technokabel tematem bardzo istotnym, ponieważ model biznesowy firmy opiera się na wykorzystaniu surowców pierwotnych – głównie miedzi, – których wydobycie i przetwarzanie wiąże się z wysokim śladem środowiskowym i kosztowym. W analizie podwójnej istotności zidentyfikowano jako kluczowe: zużycie surowców pierwotnych, projektowanie kabli pod kątem optymalizacji materiałowej, minimalizację odpadów poprodukcyjnych oraz recykling kabli i odzysk surowców, co odzwierciedla oczekiwania interesariuszy, aby firma ograniczała presję na zasoby naturalne i przechodziła do modelu cyrkularnego.

Pozytywne wpływy Technokabel wynikają z działań ukierunkowanych na minimalizację odpadów produkcyjnych (np. optymalizacja konstrukcji kabli, ograniczanie strat materiałowych) oraz zwiększanie poziomu recyklingu odpadów, co zmniejsza zapotrzebowanie na surowce pierwotne, redukuje presję na składowiska oraz obniża zużycie energii i emisje. Dodatkową szansą biznesową jest rozwój współpracy z klientami i firmami recyklingowymi w zakresie zbiórki i przetwarzania kabli wycofywanych z eksploatacji, co pozwala odzyskiwać miedź, aluminium i tworzywa do ponownego użycia oraz budować ofertę kabli projektowanych pod łatwiejszy demontaż i recykling (ekoprojektowanie). Potencjalne negatywne wpływy dotyczą przede wszystkim generowania odpadów poprodukcyjnych i odpadów z produktów po zakończeniu użytkowania – w przypadku braku efektywnych systemów odzysku mogłyby one trafiać na składowiska lub do utylizacji termicznej, powodując marnotrawstwo cennych surowców oraz dodatkowe emisje i ryzyka dla środowiska.

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Polityka	Opis	Zakres	Standard	Powiązane wpływy
Strategia ESG	Definiuje podejście oraz określa cele w ramach Gospodarki Obiegu Zamkniętego dotyczące redukcji odpadów produkcyjnych	Bezpośrednia działalność firmy		- Projektowanie kabli pod kątem optymalizacji materiałowej - Recykling kabli i odzysk surowców - Wytwarzanie i gospodarka odpadami
Zintegrowany System Zarządzanie	Definiuje systemowe podejście do zarządzania środowiskiem oparte o normę ISO 14001	Bezpośrednia działalność firmy	ISO 14001	- Projektowanie kabli pod kątem optymalizacji materiałowej - Recykling kabli i odzysk surowców - Wytwarzanie i gospodarka odpadami
Polityka minerałów konfliktu	Zobowiązanie się do pozyskiwania surowców wyłącznie od dostawców, którzy przestrzegają zasad zrównoważonego rozwoju i nie są zaangażowani w działania naruszające prawa człowieka	Bezpośrednia działalność i łańcuch wartości w kontekście cyny.	Rozporządzenie Unii Europejskiej nr 2017/821	Zużycie surowców pierwotnych

Spółka poza posiadanymi regulacjami wewnętrznymi w zakresie zrównoważonego rozwoju przestrzega wszystkich przepisów obowiązującego prawa. Szczególny nacisk kładziemy na stosowanie bezpiecznych substancji dla zdrowia i życia ludzi. Naszą działalność produkcyjną w zakresie wykorzystanych surowców realizujemy w zgodności z Dyrektywą 2002/95/WE oraz Rozporządzeniem 1907/2006 dotyczącymi rejestracji i oceny chemikaliów.

Firma Technokabel w okresie raportowym stosowała zasady cyrkularności, ale nie ekoprojektowania, które zamierza wdrożyć w przyszłości. Szczegóły działań opisano poniżej w ramach wskaźnika E5-2.

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Spółka Technokabel prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami i poszanowaniem obowiązującego prawa w zakresie produkcji oraz gospodarki odpadami. Do głównych działań firmy należą:

1. Efektywne wykorzystanie surowców

Firma prowadzi działania ukierunkowane na ograniczenie zużycia surowców pierwotnych, w szczególności miedzi, która stanowi kluczowy materiał w procesie produkcji kabli. Optymalizacja konstrukcji produktów oraz doskonalenie parametrów technologicznych pozwalają na redukcję ilości miedzi niezbędnej do wytworzenia jednostki wyrobu, przy jednoczesnym zachowaniu wymaganych norm jakościowych i bezpieczeństwa. Działania te mają przede wszystkim charakter biznesowy – wpływają na obniżenie kosztów produkcji oraz zmniejszenie zależności od surowców pierwotnych. Obecnie firma nie prowadzi ilościowego wskaźnika redukcji zużycia miedzi, jednak planuje rozwój systemu pomiarowego umożliwiającego monitorowanie efektywności materiałowej w kolejnych latach raportowych.

2. Zamknięcie obiegu materiałów i recykling

Firma wdraża rozwiązania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym poprzez recykling odpadów produkcyjnych oraz odzysk surowców wtórnych. W szczególności:

- Odpady produkcyjne (w tym odpady kablone) są przekazywane do wyspecjalizowanych firm recyklingowych
- firma samodzielnie odzyskuje czystą miedź ze złomowanych kabli, która następnie trafia do sprzedaży jako surowiec wtórny; możliwe jest podanie rocznej masy odzyskanej miedzi.

Działania te ograniczają ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwiania.

3. Ponowne wykorzystanie opakowań

W celu ograniczenia zużycia materiałów opakowaniowych firma stosuje bębny kablowe oraz palety transportowe wielokrotnego użytku. Prowadzony jest rejestr bębnow zwracanych przez klientów, co umożliwia monitorowanie poziomu ponownego wykorzystania oraz zmniejsza zapotrzebowanie na nowe bębny. Bębny i palety uszkodzone są naprawiane i wykorzystywane do dostaw kabli w dalszym ciągu.

Firma podejmuje działania mające na celu minimalizację zużycia folii stretch oraz innych opakowań jednorazowych. Ograniczenia wynikają zarówno z troski o środowisko, jak i z optymalizacji kosztów operacyjnych. Ze względu na rosnącą skalę działalności całkowite zużycie folii rok do roku może rosnąć, jednak firma stosuje rozwiązania pozwalające na minimalizację zużycia w przeliczeniu na jednostkę produktu. Obecnie nie monitorujemy wskaźnika redukcji względem scenariusza bazowego, jednak planowane jest opracowanie metodyki umożliwiającej monitorowanie intensywności zużycia opakowań.

Działania te zmniejszają zapotrzebowanie na surowce pierwotne oraz ograniczają ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwiania.

4. Odpowiedzialna gospodarka odpadami

Firma współpracuje z wyspecjalizowanymi firmami w zakresie składowania, utylizacji, odzysku i recyklingu odpadów. Wszystkie odpady produkcyjne oraz opakowaniowe przekazywane są do tych podmiotów.

| E5-3

Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W firmie Technokabel dążymy do ograniczenia ilości odpadów powstających w procesach produkcyjnych i zwiększania ich recyklingu. Naszym celem jest stopniowe zmniejszanie udziału odpadów w stosunku do masy wyrobów gotowych.

- 1. Do 2027 roku: spadek udziału odpadów do 7% w stosunku do masy wyrobów gotowych
- 2. Do 2030 roku: spadek udziału odpadów do 6% w stosunku do masy wyrobów gotowych

Deklarujemy ciągłe doskonalenie procesów mające na celu dalszą redukcję odpadów i maksymalny poziom odzysku surowców.

| E5-4

Zasoby wprowadzane

Firma Technokabel za rok sprawozdawczy nie jest w stanie wykazać szczegółowej listy wykorzystanych zasobów do produkcji. Głównymi surowcami wykorzystywanymi przez organizację są: miedź, polimery oraz drewno (opakowania).

| E5-5

Zasoby odprowadzane

Trwałość, naprawialność i możliwość recyklingu kluczowych produktów

Firma Technokabel produkuje kable spełniające ogólnie przyjęte na rynku normy dotyczące trwałości produktów. Poddawane są one testom jakości a pozytywny poziom satysfakcji klientów świadczy o tym, że spełniają one oczekiwania rynku.

Struktura odpadów z działalności operacyjnej

Firma Technokabel przekazuje wszystkie odpady wyspecjalizowanym firmom zgodnie z lokalnymi przepisami prawa, ale za rok sprawozdawczy nie posiadała szczegółowych informacji dotyczących postępowania z nimi na dalszych etapach ich cyklu życia.

Struktura odpadów	
Łączna masa odpadów niebezpiecznych (Mg)	12,00
Łączna masa odpadów innych niż niebezpiecznych (Mg)	674,00
Całkowita ilość odpadów radioaktywnych (Mg)	0
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi (Mg)	12,00
Całkowita ilość odpadów poddanych recyklingowi (Mg)	674,00
Udział odpadów poddanych recyklingowi (%)	98%
Całkowita ilość wytworzonych odpadów (Mg)	686,00

Dane na podstawie rejestrów BDO.

Firma Technokabel w okresie sprawozdawczym wytworzyła/sprzedała produkty o łącznej masie 8085 ton. Nie posiadała jednak informacji odnośnie udziału materiałów nadających się do recyklingu ani pochodzących z recyklingu. Nie prowadziła również ewidencji dotyczącej masy opakowań dla wytworzonych produktów,

Wytworzone produkty	
Łączna masa produktów (Mg)	8085



SPOŁECZEŃSTWO

SPOŁECZEŃSTWO

| S1

Własne zasoby pracownicze

Temat własnych zasobów pracowniczych jest dla firmy Technokabel istotny, ponieważ działalność firmy opiera się na pracy wykwalifikowanych pracowników produkcyjnych, technicznych i biurowych, których kompetencje bezpośrednio warunkują bezpieczeństwo i jakość wyrobów oraz ciągłość procesów technologicznych. W strategii ESG przyjęto założenie, że rozwój firmy musi iść w parze z troską o ludzi i środowisko, a relacje z pracownikami są jednym z kluczowych filarów budowania długoterminowej wartości przedsiębiorstwa i zaufania interesariuszy. Dla pracowników, klientów oraz lokalnej społeczności kluczowe znaczenie mają stabilność zatrudnienia, adekwatne wynagrodzenie, bezpieczne i zdrowe warunki pracy, możliwość rozwoju kompetencji oraz równość szans – są to obszary, w których firma może generować zarówno istotne pozytywne, jak i potencjalne negatywne wpływy.

Do najważniejszych pozytywnych wpływów należą: zapewnienie bezpiecznego i stabilnego środowiska pracy opartego na wysokich standardach BHP, systematycznych działaniach prewencyjnych i kulturze bezpieczeństwa; preferowanie stałych umów o pracę, które wzmacniają poczucie stabilizacji i lojalność pracowników; rozwijanie kultury ciągłego uczenia się poprzez szeroki dostęp do szkoleń, programów rozwojowych i edukacji w zakresie ESG; wspieranie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym dzięki programom prozdrowotnym oraz dbałości o dobrostan fizyczny i psychiczny; a także promowanie równouprawnienia płci i równości wynagrodzeń za pracę o tej samej wartości. W analizie podwójnej istotności szczególnie wysoko oceniono znaczenie szkoleń i rozwoju umiejętności, co potwierdza, że inwestycje w kapitał ludzki są kluczowe dla zdolności firmy do modernizacji, automatyzacji i reagowania na zmiany rynkowe. Jednocześnie zidentyfikowano potencjalne negatywne wpływy, które mogą wystąpić w przypadku niewystarczającego poziomu bezpieczeństwa pracy, nadmiernego obciążenia pracą, nieadekwatnego wynagrodzenia, ograniczonej stabilności zatrudnienia, braku równego dostępu do szkoleń czy braku transparentnej, otwartej komunikacji z pracownikami – prowadziłyby one do obniżenia dobrostanu, wzrostu rotacji, ryzyk prawnych i reputacyjnych oraz zakłóceń w działalności operacyjnej.

| S1-1

Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Firma Technokabel posiada formalnie przyjęte regulacje wewnętrzne określające podejście do zarządzania istotnymi wpływami w ramach: warunków zatrudnienia, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz praw człowieka. Dodatkowo w najbliższych latach spółka planuje opracować i wdrożyć regulacje dotyczące różnorodności oraz równowagi między życiem prywatnym i zawodowym.

Polityki dotyczące własnych zasobów pracowniczych obowiązujące w firmie:

1. Kodeks Postępowania i Kodeks Etyki – prawa człowieka, etyka biznesu, równe traktowanie i przeciwdziałanie dyskryminacji, szkolenia i rozwój.
2. Polityka CSR – prawa człowieka.
3. Strategia ESG – warunki pracy i BHP, szkolenia i rozwój, dobrostan.
4. Zintegrowany System Zarządzania oparty o normę PN-N-18001: 2004 – w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.
5. Regulamin pracy, wynagradzania – warunki zatrudnienia, prawa człowieka.
6. Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych – prawa człowieka, warunki zatrudnienia, równe traktowanie i niedyskryminacja.
7. Polityka prywatności – prawa człowieka

Wymienione wyżej regulacje dotyczą wszystkich osób zatrudnionych w firmie Technokabel.

| S1-2

Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi w kwestiach wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości

Firma Technokabel współpracuje z własnymi zasobami pracowniczymi w sposób otwarty i bezpośredni, umożliwiając swobodne zgłaszanie uwag, sugestii oraz wątpliwości przez wszystkich pracowników na każdym szczeblu organizacji. Brak formalnych związków zawodowych (nieobowiązkowych prawnie) nie ogranicza tej komunikacji – pracownicy mogą kontaktować się z przełożonymi, działem HR lub zarządem w codziennych interakcjach, podczas spotkań zespołowych, sesji informacyjnych czy konsultacji ad hoc, co pozwala na bieżące uzyskiwanie feedbacku i reagowanie na bieżące potrzeby. Mogą również kontaktować się poprzez Przedstawicieli Pracowników wybranych spośród własnego grona w powszechnych wyborach.

Formy współpracy i kanały zgłaszania wątpliwości

- Współpraca odbywa się głównie poprzez dialog z Przedstawicielami Pracowników.
- Dodatkowo realizowane są nieformalne sesje informacyjne i konsultacje z pracownikami podczas spotkań działów.
- W przypadku sytuacji niekorzystnych lub wątpliwości etycznych działa procedura ochrony sygnalistów zgodna z unijną dyrektywą (ustawa o ochronie sygnalistów), umożliwiającą zgłaszanie incydentów za pośrednictwem dedykowanego telefonu zaufania, adresu e-mail lub anonimowej skrzynki pocztowej.
- Pracownicy są informowani o tych kanałach podczas wdrożenia, szkoleń BHP oraz kampanii wewnętrznych, co zapewnia powszechny dostęp i anonimowość, minimalizując bariery zgłaszania.

Procesy dla grup szczególnie narażonych lub marginalizowanych

- Firma nie posiada obecnie dedykowanych, sformalizowanych procedur monitoringu perspektyw grup wrażliwych (np. kobiet, osób z niepełnosprawnościami, migrantów), lecz w ramach ogólnej otwartej komunikacji zbiera informacje o ich potrzebach poprzez indywidualne rozmowy z przełożonymi, ankiety satysfakcji pracowniczej (roczne) oraz analizy danych HR dotyczących rotacji, absencji i awansów w podziałach demograficznych.
- Dodatkowo realizowane są nieformalne sesje informacyjne i konsultacje z pracownikami podczas spotkań działów.
- W praktyce oznacza to identyfikację potencjalnie marginalizowanych grup na podstawie danych wewnętrznych (np. struktur płci, wieku, stanu zdrowia) i zapewnienie im priorytetowego dostępu do kanałów zgłaszania wątpliwości, w tym anonimowej skrzynki sygnalistów, bez konieczności ujawniania tożsamości.
- Brak globalnych porozumień ramowych (GFA) lub innych formalnych ustaleń z przedstawicielami pracowników, co wynika z nieobecności związków zawodowych i skali działalności; zamiast tego Firma opiera się na Kodeksie Etyki i Polityce CSR, promujących poszanowanie praw człowieka.

I S1-3

Działania i zasoby związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W firmie Technokabel zapewniamy pracownikom bezpieczne i stabilne środowisko pracy. Stawiamy na wysokie standardy BHP, systematyczne działania prewencyjne i kulturę bezpieczeństwa. Jednocześnie dbamy o przewagę umów stałych w strukturze zatrudnienia, dając pracownikom poczucie stabilizacji i bezpieczeństwa na przyszłość.

Budujemy również kulturę ciągłego uczenia się, zapewniając wszystkim pracownikom dostęp do szkoleń, programów rozwojowych i edukacji w zakresie ESG. Wspieramy rozwój kompetencji zawodowych i osobistych.

Wspieramy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, dbając o zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników. Tworzymy programy wellbeingowe, które odpowiadają na realne potrzeby naszych pracowników.

Głównym działaniem realizowanym przez Firmę Technokabel w kontekście zrównoważonego rozwoju było opracowanie podejścia do pierwszego raportowania danych niefinansowych. Dodatkowo firma opracowała zaktualizowaną wersję Kodeksu Postępowania dla pracowników, który w sposób bardziej kompleksowy, szczegółowy określa zasady i wartości, jakie są wymagane od pracowników w kontekście istotnych tematów zrównoważonego rozwoju. Jej wdrożenie planowane jest na rok 2026.

W kontekście istotnego tematu, jakim są warunki pracy firma Technokabel w roku sprawozdawczym realizowała w szczególności z zakresu Planu Poprawy Warunków Pracy opracowanego w 2024 r. Działania te koncentrowały się głównie na dialogu z pracownikami i opracowaniu propozycji działań do wdrożenia w kolejnych latach.

Ponadto, firma oferuje swoim pracownikom szereg benefitów pozapłacowych, do których należą m.in.: prywatna opieka medyczna, karty sportowe, ubezpieczenie grupowe oraz kateria.

Firma oferuje swoim pracownikom także wsparcie w ramach ZFŚS, które dotyczy:

- Dofinansowania na zakup okularów korekcyjnych,
- Dofinansowania urlopu,
- Dodatki świąteczne, wycieczki turystyczne grupowe oraz pikniki pracownicze,
- Dopłaty dla dojeżdżających do pracy zgodne z Regulaminem Wynagrodzeń
- Premie jubileuszowe zgodnie z Regulaminem Wynagrodzeń

W kontekście równowagi między życiem prywatnym i zawodowym w firmie obowiązuje hybrydowy model pracy określony stosownym Regulaminem Pracy Zdalnej. Pracownicy nie produkcyjni mają prawo wykonywać pracę zdalną w zakresie opisanym w Regulaminie.

Z kolei w obszarze dobrostanu firma zorganizowała cykl szkoleń, opracowała zestaw ćwiczeń dla pracowników biurowych przy współpracy z fizjoterapeutą.

I S1-4

Cele związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Firma w roku sprawozdawczym nie posiadała mierzalnych celów w obszarze własnych zasobów pracowniczych.

Działania Spółki w 2025 roku w ramach zrównoważonego rozwoju koncentrowały się na analizie podwójnej istotności oraz określenia priorytetów dla istotnych tematów na najbliższe lata. W ramach własnych zasobów pracowniczych firma Technokabel określiła następujące cele:

- Opracowanie i wdrożenie Polityki Praw Człowieka – plan na rok 2027
- Opracowanie i wdrożenie Polityki Różnorodności i włączania – plan na rok 2027
- Wdrożenie kompleksowego programu szkoleniowego – plan na rok 2026
- Opracowanie programu działań w zakresie dobrostanu – plan na rok 2026
- Realizacja badań satysfakcji pracowników
- Wdrożenie formalnego procesu dotyczącego przeglądu i rozwoju kariery pracowników

Dodatkowo, w ramach Strategii ESG firma przyjęła następujące cele na kolejne lata:

1. Bezpieczeństwo i stabilne zatrudnienie:
 - O wypadków w pracy
 - Utrzymanie wysokiego wskaźnika stabilnego zatrudnienia
2. Rozwój kompetencji pracowników:
 - Utrzymanie i rozwój programów szkoleniowych obejmujących wszystkich pracowników
 - Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika ≥ 20 godzin
3. Dobrostan i zaangażowanie pracowników – 3 programy dostępne dla wszystkich pracowników dostępne najpóźniej w 2027 roku.

Charakterystyka pracowników jednostki

Liczba zatrudnionych pracowników – kobiety	75
Liczba zatrudnionych pracowników – mężczyźni	150
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w okresie sprawozdawczym	225
Liczba zatrudnionych pracowników stałych – kobiety	75
Liczba zatrudnionych pracowników stałych – mężczyźni	150
Liczba zatrudnionych pracowników tymczasowych – kobiety	0
Liczba zatrudnionych pracowników tymczasowych – mężczyźni	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – kobiety	73
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – mężczyźni	148
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – kobiety	2
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – mężczyźni	2
Liczba zatrudnionych pracowników ogółem	225
Liczba pracowników, którzy odeszli z firmy	15
Wskaźnik rotacji	6,67%

Liczba zatrudnionych osób na umowach o pracę (także terminowych) stan na 31.12.2025. Pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę na okres próbny, czas określony są wykazani w ogólnej liczbie pracowników, z reguły umowy te są przedłużane na czas nieokreślony. Firma nie zatrudnia pracowników sezonowych. Osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy – stanowiska administracyjne kobiet (3/4 etatu) nie wymagają większego wymiaru czasu pracy, mężczyźni emeryci zatrudnieni (4/5 i 1/4) w mniejszym wymiarze na własną prośbę. Osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy nie są pracownikami z niegwarantowanymi godzinami pracy.

Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Firma Technokabel współpracuje z 13 osobami na zasadach umowy zlecenia. Stanowią one wsparcie dla pozostałych pracowników w okresach większego natężenia pracy oraz do realizacji bardziej czasochłonnych i złożonych projektów.

Dane z wewnętrznych rejestrów kadrowych odzwierciedlają ilość umów zlecenie zawartych w okresie 1.01–31.12.2025, kontrakty Rady Nadzorczej oraz umowy zawarte z pracownikami własnymi nie zawierają się w tej liczbie, nie zostały uwzględnione w ogóle.

Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W firmie powołano 3 pracowników do pełnienia funkcji Przedstawiciela Pracowników. Wybrani zostali przez wszystkich pracowników w powszechnych wyborach. Firma Technokabel aktywnie angażuje ich w konsultacje dotyczące wszelkich kwestii zatrudnienia i pozostaje otwarta na ich uwagi i rekomendacje.

W roku sprawozdawczym działania te dotyczyły konsultacji związanych z organizacją:

- wycieczki grupowej pracowników
- imprez rekreacyjnych i sportowych
- systemu wietrzenia hali produkcyjnej

Mierniki różnorodności

Liczba pracowników w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla – kobiety	3
Liczba pracowników w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla – mężczyźni	29
Liczba pracowników w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla ogółem	32
Odsetek pracowników w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla ogółem – kobiety	9%
Odsetek pracowników w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla ogółem – mężczyźni	91%

Wysoki udział mężczyzn wynika głównie z charakteru działalności firmy i historycznych uwarunkowań kulturowych, co odzwierciedla również ogólny niski udział kobiet w całości zatrudnionych osób na poziomie 33%. Firma zatrudnia personel w oparciu o merytoryczne przesłanki takie jak doświadczenie w branży i posiadane kompetencje.

Na potrzeby powyższych obliczeń uwzględniono osoby na stanowiskach dyrektorskich raportujące bezpośrednio do Zarządu oraz kierowniczych, które podlegają wspomnianym dyrektorom. Dane pochodzą z wewnętrznych rejestrów firmy/systemu SAP i uwzględniają osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę.

Adekwatna płaca

Wszyscy pracownicy firmy Technokabel otrzymują adekwatne płace zgodnie z mającymi zastosowanie wskaźnikami referencyjnymi tj. minimalne wynagrodzenie brutto w Polsce wg. GUS za 2025 r.

Przy obliczeniach wysokości wynagrodzenia najniżej opłacanego pracownika z obowiązującą wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę brane są pod uwagę wszystkie przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia wynikające z umowy o pracę na podstawie Regulaminu Płac (wynagrodzenie podstawowe, premie oraz nadgodziny i inne nagrody).

Ochrona socjalna

Firma zatrudnia pracowników na umowach o pracę. Zgodnie z polskim prawem objęci są oni pełną ochroną socjalną.

Dostępne są również dobrowolne:

- prywatna opieka medyczna,
- ubezpieczenie grupowe na życie na preferencyjnych warunkach, prowadzone przez pracodawcę w ramach umowy z firmą Warta SA,
- pożyczki z ZFŚS na preferencyjnych warunkach (RSO 1%).

Osoby z niepełnosprawnościami

Firma nie zatrudnia osób z niepełnosprawnościami i co roku zgodnie z prawem odprowadza składkę na PFRON.

Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Przegląd wyników i rozwoju kariery	
Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery – kobiety	24
Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery – mężczyźni	56
Łączna liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju	80
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery – kobiety	32%
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery – mężczyźni	37%
Łączny odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	36%

W firmie Technokabel od roku 2026 przeprowadzane będą rozmowy roczne ze wszystkimi pracownikami oprócz Zarządu firmy (4 osoby). Rozmowy podsumowują rok – osiągnięcia pracownika, przewidują obszary doskonalenia i rozwoju. Przedstawione dane w powyższej tabeli odzwierciedlają stan na 31.12.2025 r. jednak Spółka wyznaczyła termin ich przeprowadzenia ze wszystkimi zatrudnionymi osobami do końca czerwca 2026 roku.

Dane pochodzą z wewnętrznych rejestrów firmy na podstawie notatek ze spotkań z pracownikami. podstawie umowy o pracę.

Szkolenia

Liczba godzin szkoleń oferowanych pracownikom i ukończonych przez nich – kobiety	472
Liczba godzin szkoleń oferowanych pracownikom i ukończonych przez nich – mężczyźni	1987
Łączna liczba godzin szkoleń oferowanych pracownikom i ukończonych przez nich	2459
Łączna średnia liczba godzin szkoleń oferowanych pracownikom i ukończonych przez nich – kobiety	6,29
Łączna średnia liczba godzin szkoleń oferowanych pracownikom i ukończonych przez nich – mężczyźni	13,25
Łączna średnia liczba godzin szkoleń oferowanych pracownikom i ukończonych przez nich	10,93

Szkolenia dostępne są dla wszystkich pracowników etatowych. Plan szkoleń tworzony jest na początku roku kalendarzowego, zgłaszane przez kierowników działów potrzeby szkoleniowe są realizowane w miarę możliwości budżetowych i dostępności szkoleń.

Dane pochodzą z wewnętrznych rejestrów firmy – stan na 31.12.2025. Średnią liczbę szkoleń na pracownika obliczono w stosunku do całkowitego zatrudnienia na koniec roku kalendarzowego.

Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Liczba wypadków pracowników związanych z pracą	1
Liczba wypadków osób niebędących pracownikami należących do zasobów pracowniczych jednostki związanych z pracą	0
Całkowita liczba wypadków związanych z pracą	1

Liczba godzin przepracowanych przez pracowników	376040
Liczba godzin przepracowanych przez osoby niebędące pracownikami należące do zasobów pracowniczych jednostki	0
Łączna liczba godzin przepracowanych przez własnych zasobów pracowniczych	376040

Miernik wypadków związanych z pracą pracowników	2,66
Miernik wypadków związanych z pracą osób niebędących pracownikami należących do zasobów pracowniczych jednostki	0
Łączny miernik wypadków związanych z pracą własnych zasobów pracowniczych	2,66

Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą wśród pracowników	0
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą wśród osób niebędących pracownikami należących do zasobów pracowniczych jednostki	0
Łączna liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą wśród własnych zasobów pracowniczych	0
Liczba ofiar śmiertelnych wśród pracowników	0
Liczba ofiar śmiertelnych wśród osób niebędących pracownikami należących do zasobów pracowniczych jednostki	0
Liczba ofiar śmiertelnych wśród innych pracowników pracujących na terenie jednostki	0
Łączna liczba ofiar śmiertelnych wśród własnych zasobów pracowniczych i innych pracowników	0
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą, złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych pracowników	124
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą, złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych osób niebędących pracownikami należących do zasobów pracowniczych jednostki	0
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą, złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych własnych zasobów pracowniczych	124

Wszystkie osoby będące pracownikami są objęte niecertyfikowanym systemem zarządzania BHP opartym o normę ISO 18001 obowiązującym w firmie. System nie dotyczy osób niebędących pracownikami, a należącymi do własnych zasobów pracowniczych firmy Technokabel.

Dane pochodzą z wewnętrznych rejestrów firmy prowadzonych w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania opartym o normę ISO 18001 – stan na 31.12.2025 roku. Liczba godzin przepracowanych przez pracowników zawiera również czas pracy przepracowany w godzinach nadliczbowych.

I S1-14

Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Wszyscy pracownicy firmy Technokabel uprawnieni są do urlopu ze względów rodzinnych.

Liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych – kobiety	9
Liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych – mężczyźni	23
Łączna liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	32
Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych – kobieta	12%

Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych – mężczyźni	15%
Łączny odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	14%

Dane pochodzą z wewnętrznych rejestrów firmy – stan na 31.12.2025 roku. W tabeli uwzględnione urlopy macierzyńskie, ojcowskie, rodzicielskie oraz urlop opiekuńczy: 2 dni opieka nad dzieckiem art. 188 KP, 5 dni urlop opiekuńczy art. 1731 KP.

I S1-15

Mierniki wynagrodzeń

Luka płacowa (pay gap)	24,05%
Współczynnik rocznego łącznego wynagrodzenia (Total remuneration Ratio)	5,9

Luka płacowa wynika głównie z charakteru działalności firmy i historycznych uwarunkowań kulturowych – na stanowiska wysoko płatne związane z inżynierią i kwestiami technicznymi aplikują głównie mężczyźni. Firma zatrudnia personel w oparciu o merytoryczne przesłanki takie jak doświadczenie w branży i posiadane kompetencje.

Luka płacowa dla kategorii stanowisk:

- kstanowiska dyrektorskie: 24%
- stanowiska kierownicze: -9%
- stanowiska robotnicze:10%

Dane pochodzą z wewnętrznych rejestrów firmy. Średnie wynagrodzenia godzinowe wykazane dla wszystkich pracowników zatrudnionych w dniu 31.12.2025, osoby przebywające na rencie zostały uwzględnione z zerowym wynagrodzeniem. Stawka godzinowa obliczona przez podzielenie wynagrodzenia pracownika (wynagrodzenie zasadnicze, premia regulaminowa, premie, godziny nadliczbowe, wynagrodzenie za nieobecności płatne, stałe dodatki zagwarantowane w umowie o pracę lub RW firmy) przez sumę rocznego wymiaru czasu pracy dla danego pracownika i godzin nadliczbowych przepracowanych przez tego pracownika).

Wynagrodzenie całkowite – wykazanie zostali wszyscy pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2025, pracownicy zatrudnieni w ciągu roku – wynagrodzenie wykazane w kwocie faktycznie wypłaconej w ciągu roku, pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy – wynagrodzenie wykazane w kwocie faktycznie wypłaconej bez uzupełnienia do pełnego etatu. W obliczeniach wzięto pod uwagę następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie podstawowe brutto, premia i nagrody uznaniowe brutto oraz dodatki dojazdowe i nagrody jubileuszowe.

Z obliczeń wykluczono osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich.

Incydenty dyskryminacji i nieprzestrzegania praw człowieka

W roku 2025 w spółce Technokabel nie odnotowano przypadków dyskryminacji i naruszeń praw człowieka.

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Temat osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jest dla firmy Technokabel istotny, ponieważ działalność firmy w produkcji kabli i przewodów zależy od stabilnych i etycznych dostaw surowców (miedź, aluminium, polimery), komponentów oraz usług logistycznych i serwisowych, gdzie warunki pracy u partnerów biznesowych mogą generować istotne ryzyka reputacyjne, operacyjne i regulacyjne – szczególnie z uwagi na potencjalne naruszenia praw człowieka.

Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Polityka	Opis	Zakres	Standard	Powiązane wpływy
Strategia ESG	Definiuje podejście oraz określa cele dotyczące etycznego postępowanie (w tym praw człowieka) w łańcuchu dostaw.	Działalność bezpośrednia I łańcuch dostaw.		Kształtowanie etycznych postaw wśród partnerów biznesowych (budowanie kultury zaufania, przeciwdziałanie mobbingowi i przemocy, funkcjonowanie kodeksu etyki).
Kodeks Etyki / Postępowania w biznesie	Definiuje podejście dotyczące etycznego postępowanie (w tym praw człowieka), warunków pracy oraz równego traktowania w łańcuchu dostaw.	Wszyscy interesariusze		
Polityka CSR	Określa podejście do praw człowieka.	Działalność bezpośrednia I łańcuch dostaw.		
Polityka minerałów konfliktu	Określa podejście do praw człowieka.	Działalność bezpośrednia I łańcuch dostaw.		

Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości

Firma Technokabel realizując proces analizy podwójnej istotności przeprowadziła dialog z dostawcami celem identyfikacji i oceny wpływów w obszarze pracowników w łańcuchu wartości. Spółka nie posiada kanałów zgłaszania naruszeń dla pracowników w łańcuchu wartości, ale swoje wnioski i działania opiera o analizy i raporty rynkowe dotyczące standardów pracy i przestrzegania praw człowieka w obszarach istotnych dla jej modelu biznesowego takich jak np. WYKAZ TOWARÓW WYTWORZONYCH PRZY WYKORZYSTANIU PRACY DZIECI LUB PRACY PRZYMUSOWEJ¹ przygotowanego przez Departament Pracy Stanów Zjednoczonych. Współpraca z pracownikami w łańcuchu wartości odbywa się także pośrednio poprzez konsultacje z dostawcami Tier 1 podczas negocjacji kontraktowych, corocznych przeglądów dostaw oraz wymianę oświadczeń o zgodności (np. CMRT dla minerałów konfliktowych).

Ponadto Firma regularnie, aktywnie monitoruje swoich dostawców, przeprowadza audyty i wymaga spełniania wysokich standardów etycznych, co ma bezpośrednie przełożenie na pracowników w łańcuchu wartości.

¹TVPPRA; 2024 List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor

Działania i zasoby związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

W roku sprawozdawczym firma Technokabel dokonała aktualizacji Kodeksu Postępowania „Code of Conduct”, aby jak najprecyzyjniej adresował kwestie wynikające z analizy istotności.

Firma Technokabel Posiada Kodeks "Code of Conduct" zawierający zobowiązania dotyczące:

- 1. Poszanowania praw człowieka – firma nie toleruje pracy dzieci, pracy przymusowej ani dyskryminacji.
- 2. Bezpieczeństwa i higieny pracy – zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki pracy, inwestuje w rozwój pracowników i szkolenia.
- 3. Transparentności i etyki w łańcuchu dostaw – współpracuje tylko z dostawcami przestrzegającymi zasad zrównoważonego rozwoju.

Technokabel aktywnie monitoruje swoich dostawców i wymaga spełniania wysokich standardów etycznych, co ma bezpośrednie przełożenie na pracowników w łańcuchu wartości.

W roku sprawozdawczym nie odnotowano przypadków naruszeń w obszarze praw człowieka dotyczących pracowników w łańcuchu wartości.

Cele związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Firma nie posiadała celów dotyczących pracowników w łańcuchu wartości w 2025 roku. Cele na kolejne lata zostaną opracowane w przyszłości i będą dotyczyły planowanych działań opisanych w ramach wskaźnika S2-3.

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Temat konsumentów i użytkowników końcowych jest dla firmy Technokabel istotny, ponieważ wyroby spółki – kable i przewody, w tym specjalistyczne kable bezpieczeństwa bezhalogenowe – są elementem krytycznych instalacji w budynkach użyteczności publicznej, obiektach przemysłowych, infrastrukturze transportowej oraz systemach przeciwpożarowych i telekomunikacyjnych, a więc bezpośrednio wpływają na bezpieczeństwo ludzi i ciągłość świadczenia usług. W toku analizy podwójnej istotności, z udziałem interesariuszy, za kluczowe zagadnienia w obszarze uznano: dostęp do wysokiej jakości informacji o produktach, bezpieczeństwo i higienę pracy (w rozumieniu bezpiecznego użytkowania instalacji oraz ochrony zdrowia osób przebywających w obiektach) oraz bezpieczeństwo osób i dostęp do produktów i usług, co odzwierciedla oczekiwania zarówno klientów B2B (projektantów, instalatorów, operatorów infrastruktury), jak i użytkowników końcowych – osób korzystających z obiektów wyposażonych w instalacje kablowe Technokabel.

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Polityka	Opis	Zakres	Standard	Powiązane wpływy
Strategia ESG	Definiuje podejście oraz określa cele dotyczące satysfakcji klientów oraz etyki i compliance w biznesie z naciskiem na przeciwdziałanie korupcji.	Działalność bezpośrednia i łańcuch wartości.		Bezpieczeństwo i jakość produktów dla użytkowników końcowych
Kodeks Etyki / Postępowania w biznesie	Definiuje podejście oraz określa cele dotyczące etycznego postępowania (w tym praw człowieka), warunków pracy oraz równego traktowania w łańcuchu dostaw.	Wszyscy interesariusze		
Polityka CSR	Definiuje podejście dotyczące satysfakcji klientów, praw człowieka, etyki i compliance w biznesie z naciskiem na przeciwdziałanie korupcji, a także uczciwe praktyki rynkowe (w tym transparentną i jakościową informację).	Działalność bezpośrednia i łańcuch dostaw.		
Zintegrowany System Zarządzania	Określa podejście do jakości produktów.	Działalność bezpośrednia i łańcuch dostaw.	ISO 9001	

Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi i kanały zgłaszania wątpliwości

Firma Technokabel prowadzi regularny i bieżący dialog bezpośredni ze swoimi Klientami, od których też pośrednio otrzymuje informacje na temat użytkowników końcowych. Do głównych procesów w tym zakresie należą spotkania, targi, konferencje, procedura reklamacyjna, strona internetowa oraz warsztaty dotyczące rozwoju produktów, a także procedura dla sygnalistów. Opinie Klientów są krytyczne dla działalności firmy – na ich podstawie definiujemy kierunki rozwoju naszych produktów.

Działania i zasoby związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Działania firmy Technokabel obejmują przede wszystkim zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa osobistego i szerokiej dostępności produktów. Zdajemy sobie sprawę, że od jakości naszych produktów zależy bezpieczeństwo ludzkie. Nasza oferta produktowa obejmuje m.in. certyfikowane kable bezhalogenowe i ognioodporne, które w warunkach pożaru nie rozprzestrzeniają płomienia, emitują ograniczoną ilość nietoksycznego dymu i zachowują funkcjonalność systemów przeciwpożarowych, co istotnie ułatwia ewakuację i ogranicza skutki zdarzeń. Technokabel dostarcza szczegółową, wysokiej jakości dokumentację techniczną (karty katalogowe, deklaracje właściwości użytkowych CPR, instrukcje zastosowania), umożliwiając projektantom i instalatorom właściwy dobór kabli do wymagań obiektu, co minimalizuje ryzyko błędów projektowych i eksploatacyjnych oraz podnosi poziom bezpieczeństwa użytkowników. Ponadto, nasze kable spełniają najwyższe standardy jakości i bezpieczeństwa, co potwierdzone jest licznymi certyfikatami.

Efektywność naszych działań mierzymy satysfakcją naszych klientów. Ostatnie badanie zrealizowaliśmy w 2025 roku i uzyskaliśmy wynik na poziomie pozytywnym. Kluczowe wnioski z badania to:

Obszary najwyższej oceny – utrzymanie:

Jakość produktów

- Respondenci wysoko ocenili jakość wyrobów firmy, co potwierdza stabilność procesów produkcyjnych oraz dopasowanie oferowanych produktów do oczekiwań rynku.

Terminowość dostaw i realizacja zamówień

- Respondenci wysoko ocenili terminowość dostaw oraz sprawność realizacji zamówień. Obszar ten pozostaje jednym z kluczowych czynników wpływających na satysfakcję klientów.

Obsługa i kontakt z klientem

- Klienci bardzo dobrze ocenili jakość kontaktu z firmą, dostępność informacji oraz wsparcie w procesie zakupowym. Potwierdza to znaczenie kompetencji zespołów pozostających w bezpośredniej relacji z klientami.

Relacja jakości do ceny

- Respondenci pozytywnie ocenili relację jakości oferowanych produktów do ich ceny, co wskazuje na właściwe dopasowanie oferty do oczekiwań klientów i rynku.

Obszary do poprawy:

Lepsze prezentowanie przewag jakościowych i technicznych

- Wyniki wskazują, że oferta spółki Technokabel jest dobrze oceniana przez klientów i projektantów. Firma będzie kontynuować działania służące czytelnemu prezentowaniu swoich kompetencji, jakości produktów, certyfikacji oraz parametrów technicznych wyrobów.

Rozwój komunikacji produktowej i technicznej

- Istotnym kierunkiem dalszych działań pozostaje rozwijanie dostępności aktualnych informacji o produktach, w tym kart katalogowych, dokumentacji technicznej, certyfikatów oraz materiałów wspierających decyzje zakupowe i projektowe.

Dalszy rozwój informacji dotyczących aspektów środowiskowych

- W związku z rosnącym znaczeniem wymagań ESG w łańcuchach dostaw spółka będzie rozwijać sposób prezentowania informacji dotyczących jakości, trwałości, zgodności z normami oraz aspektów środowiskowych produktów.

Utrzymanie wysokiego poziomu obsługi i dostępności informacji

- Ponieważ klienci korzystają zarówno z kontaktu bezpośredniego, jak i z kanałów cyfrowych, dalsze działania będą koncentrować się na utrzymaniu wysokiej jakości obsługi oraz systematycznym rozwijaniu narzędzi ułatwiających dostęp do informacji produktowych.

Wyniki za 2025 rok potwierdzają pozytywną ocenę spółki Technokabel w kluczowych obszarach współpracy z klientami i projektantami. Szczególnie wysoko oceniono jakość produktów, terminowość dostaw, obsługę klienta oraz relację jakości do ceny.

W roku sprawozdawczym nie odnotowano przypadków naruszeń w obszarze praw człowieka dotyczących konsumentów i użytkowników końcowych.

I S4-4

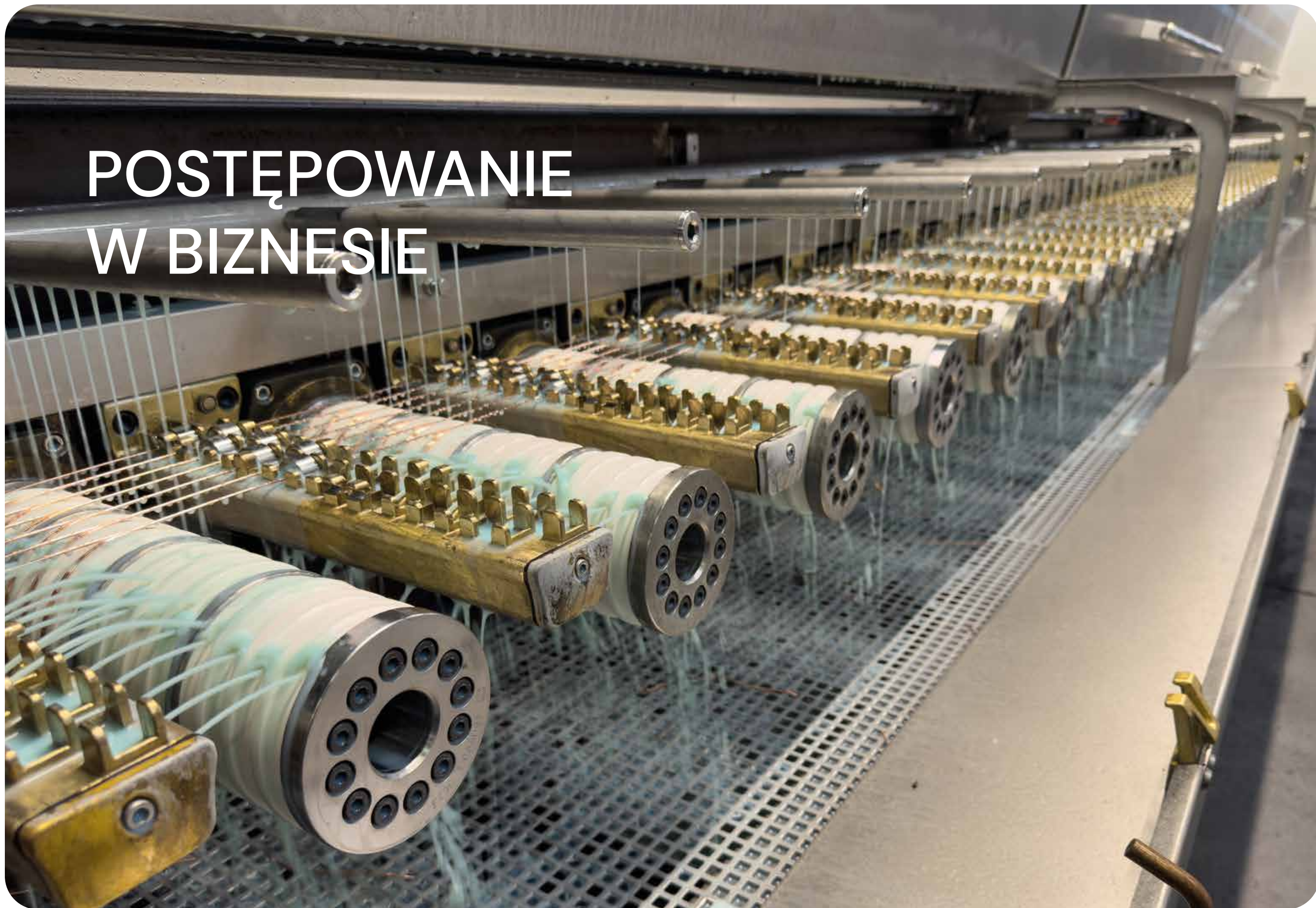
Cele związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Satysfakcja klientów stanowi fundament naszej przewagi konkurencyjnej. Zapewniamy wysoką jakość produktów, terminowość dostaw i transparentną komunikację. Regularnie badamy poziom satysfakcji klientów i podejmujemy działania usprawniające, aby utrzymać ich zaufanie. Naszym celem jest praca nad satysfakcją klientów i poprawa wyników o min. 85% do 2027 roku. Dodatkowo w 2026 roku planujemy wdrożenie Polityki zapobiegania elementom podrobionym.

Efektywność zasobów jako kierunek rozwoju.



POSTĘPOWANIE W BIZNESIE



POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

Spółce Technokabel zależy na budowaniu długofalowych relacji z interesariuszami w oparciu o przejrzystość i odpowiedzialność. Spółka rzetelnie przedstawia dane finansowe i niefinansowe swoim interesariuszom. Spółka przestrzega przepisów prawa, norm i regulacji. Produkując wysokiej jakości kable Firma buduje długofalowe relacje z nabywcami swoich produktów.

Polityki związane z postępowaniem w biznesie

Polityka	Opis	Zakres	Standard	Powiązane wpływy
Strategia ESG	Definiuje podejście oraz określa cele dotyczące etycznego zgodnego z prawem postępowanie w łańcuchu dostaw ze szczególnym naciskiem na przeciwdziałanie korupcji.	Działalność bezpośrednia I łańcuch dostaw.		• Kształtowanie etycznych postaw wśród partnerów biznesowych (budowanie kultury zaufania, przeciwdziałanie mobbingowi i przemocy, funkcjonowanie kodeksu etyki) • Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji, w tym szkolenie
Kodeks Etyki / Postępowania w biznesie	Definiuje podejście dotyczące etycznego postępowanie i przeciwdziałania korupcji	Wszyscy interesariusze		
Polityka CSR	Określa podejście do uczciwych praktyk rynkowych i etyki biznesu	Działalność bezpośrednia I łańcuch dostaw.		
Polityka antykorupcyjna	Definiuje podejście dotyczące etycznego postępowanie i przeciwdziałania korupcji	Działalność bezpośrednia I łańcuch dostaw.		
Polityka Conflict Minerals	Procedura należytej staranności weryfikująca pochodzenie surowców (np. cyny, tantalu), aby wykluczyć finansowanie konfliktów zbrojnych.	Dział zakupów, audyt dostawców surowców metalurgicznych.		• Kształtowanie etycznych postaw wśród partnerów biznesowych (budowanie kultury zaufania, przeciwdziałanie mobbingowi i przemocy, funkcjonowanie kodeksu etyki)
Procedura dla sygnalistów	System bezpiecznego i zgłaszania naruszeń prawa oraz norm etycznych bez obawy o działania odwetowe.	Pracownicy, współpracownicy, kontrahenci	Dyrektywa UE 2019/1937	

Działania związane z postępowaniem w biznesie

W roku sprawozdawczym firma Technokabel dokonała aktualizacji Kodeksu Postępowania, aby jak najprecyzyjniej adresował kwestie wynikające z analizy istotności. W kolejnych latach Spółka planuje wdrożyć klauzule umowne zobowiązujące do jego stosowania, mechanizmy kontroli, monitoring, a także opracować procedury działań naprawczych, w przypadku wystąpienia istotnych naruszeń w łańcuchu wartości. Ponadto, firma opracowała Politykę Antykorupcyjną, która została przyjęta do stosowania w lutym 2026 roku.

W 2025 nie funkcjonował mechanizm zgłaszania naruszeń dotyczących korupcji, ale został on ustanowiony wraz ze wspomnianą wyżej Polityką Antykorupcyjną i obejmuje wszystkich pracowników Spółki oraz interesariuszy.

Spółka w roku sprawozdawczym nie identyfikowała pracowników szczególnie narażonych na ryzyko korupcji ani nie prowadziła szkoleń w tym zakresie. Szkolenia antykorupcyjne są zaplanowane na rok 2026.

Firma Technokabel realizuje procesy należytej staranności w odniesieniu do minerałów konfliktu. Nie stosuje innych kryteriów ESG przy wyborze kontrahentów do współpracy.

Cele związane z postępowaniem w biznesie

Celem firmy Technokabel do 2027 roku jest wdrożenie zaktualizowanego Kodeksu Postępowania i zobowiązanie do jego stosowania 100% pracowników Firmy oraz 80% kluczowych dostawców.

Metryki związane z korupcją i przekupstwem

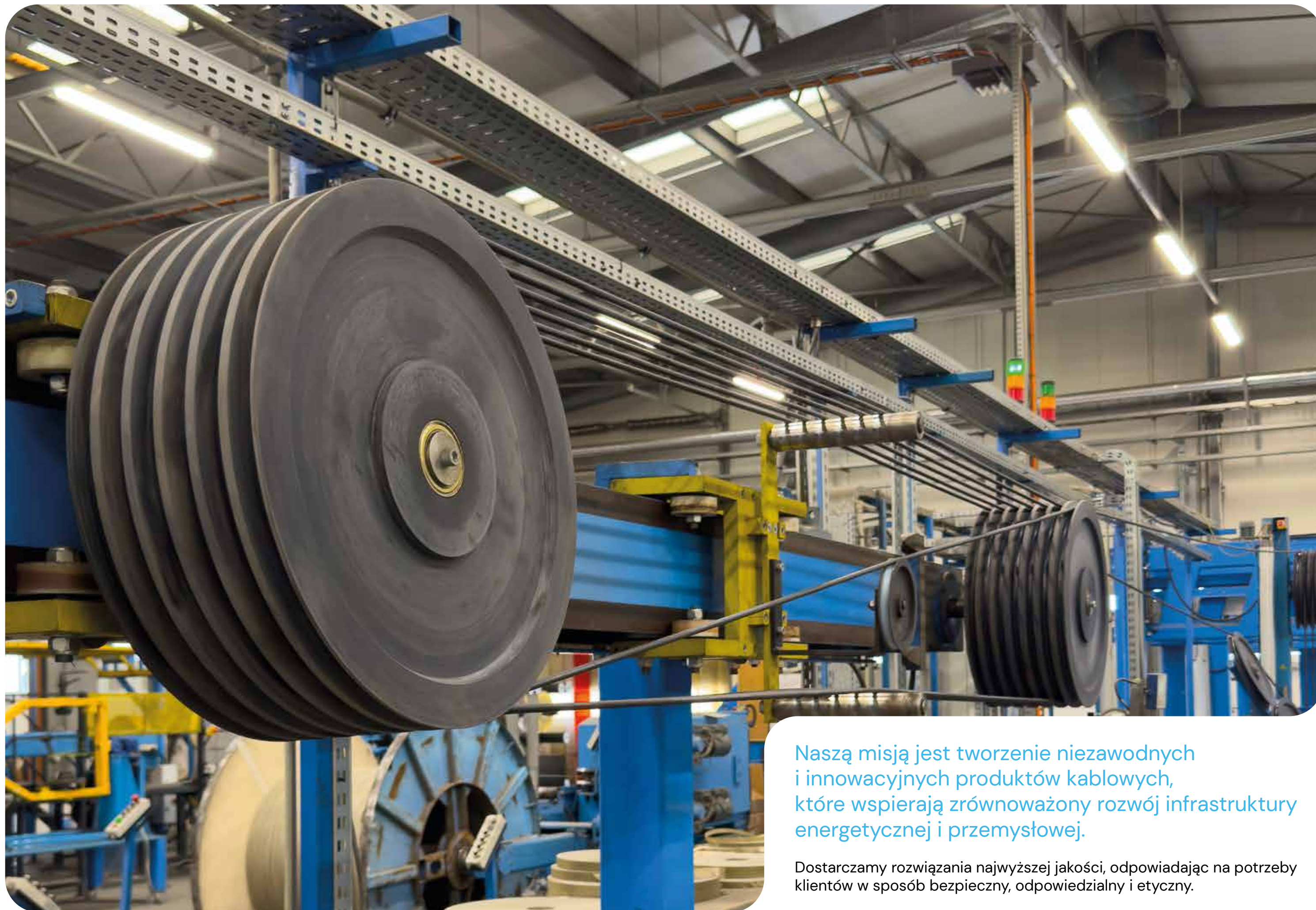
W roku sprawozdawczym, firma Technokabel nie zidentyfikowała żadnych zdarzeń o charakterze korupcyjnym. Przeciwnie firmie nie toczyły się żadne sprawy sądowe ani nie zostały nałożone żadne kary w związku z działaniami niedozwolonymi w kontekście korupcji.

Metryki związane z zaangażowaniem politycznym, w tym lobbieniem

Firma Technokabel z definicji jest apolityczna. Nie wspiera w żaden sposób organizacji ani osób zaangażowanych politycznie. Nie prowadzi również działalności lobbingsowej.

Metryki związane z praktykami płatniczymi

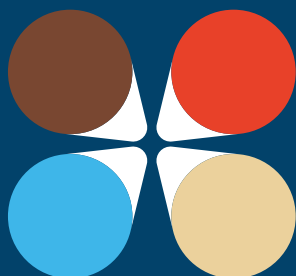
Firma Technokabel przestrzega standardów wynikających z przepisów prawa. Co więcej, terminowe płatności stanowią element premiowy w ramach współpracy z kontrahentami. Terminy płatności uzależnione są od ustaleń umownych, ale zgodnie z obowiązującą ustawą nigdy nie przekraczają 60 dni dla dużych przedsiębiorstw lub 90 dni dla małych i średnich. Przeciwnie Spółce nie toczyły się żadne postępowania sądowe ani nie zostały nałożone kary w wyniku braku terminowych płatności.



Naszą misją jest tworzenie niezawodnych i innowacyjnych produktów kablowych, które wspierają zrównoważony rozwój infrastruktury energetycznej i przemysłowej.

Dostarczamy rozwiązania najwyższej jakości, odpowiadając na potrzeby klientów w sposób bezpieczny, odpowiedzialny i etyczny.





TECHNOKABEL

Technokabel S.A.

Nasielska 55

04 – 343 Warsaw

Tel. +48 22 516 97 77

sprzedaz@technokabel.com.pl

technokabel.com.pl

Kontakt.